

Conférence 2025 de l'AAISA sur l'établissement et l'intégration

*Naviguer dans le changement : politique
d'immigration, perceptions et perspectives
d'avenir*

PROGRAMME

28-30 octobre 2025

*Wyndham Edmonton Hotel and Conference Centre,
Edmonton, Alberta*

Merci d'avoir participé à #AAISA2025 !



Après la conférence, accédez aux présentations et
aux photos partagées !

Suivez-nous
sur LinkedIn !



Suivez-nous sur
Instagram !

Wi-Fi: Network – Wyndham Meetings | Password – wecare

RECONNAISSANCE DE TERRE

L'AAISA reconnaît que nous sommes réunis sur le territoire du Traité n° 6, les terres traditionnelles de divers peuples autochtones, notamment les Nêhiyaw, les Dénés, les Anishinaabe, les Nakota Isga et les Niitsitapi. Nous reconnaissons également qu'il s'agit de la patrie des Métis et de l'une des plus grandes communautés inuites au sud du 60e parallèle.

Nous reconnaissons les nombreux peuples des Premières Nations, Métis et Inuits qui ont vécu sur ces terres et en ont pris soin depuis des temps immémoriaux. Nous sommes reconnaissants envers les gardiens du savoir autochtone et les aînés qui sont avec nous aujourd'hui et ceux qui nous ont précédés.

Alors que nous nous réunissons pour la conférence annuelle sur l'établissement et l'intégration afin d'apprendre comment mieux soutenir les nouveaux arrivants, nous devons également reconnaître que notre travail dans le secteur de l'immigration et de l'établissement ne peut être dissocié de la terre sur laquelle nous vivons et travaillons. Les possibilités et les systèmes qui nous permettent d'accueillir les nouveaux arrivants existent dans un contexte de colonisation, de traités non respectés et de perturbation continue du mode de vie des peuples autochtones sur cette terre.

Nous reconnaissons que nous devons faire mieux pour réparer les torts causés par le colonialisme et la suprématie blanche, et ce faisant, nous aider à mieux servir les nouveaux arrivants dont nous touchons la vie. Pour commencer, nous cherchons des occasions de soutenir la souveraineté et l'autodétermination des Autochtones, tout en écoutant, en respectant et en mettant au centre les diverses voix autochtones, et en utilisant notre pouvoir pour faire de la place, dans nos relations, à la renaissance autochtone.

MESSAGE DE BIENVENUE

Kathryn Friesen, Directeur exécutif

Au nom de l'Association des organismes d'aide aux immigrants de l'Alberta (AAISA), nous sommes très heureux de vous accueillir à la conférence 2025 de l'AAISA sur l'établissement et l'intégration.

Notre secteur est solide, mais nous n'avons pas souvent l'occasion de nous réunir. Ce rassemblement biennuel est une occasion précieuse pour ceux qui travaillent dans le secteur de l'établissement et de l'intégration, en Alberta et au-delà, de se réunir en communauté. C'est l'occasion de partager nos connaissances, de nouer des relations et de réaffirmer notre engagement collectif à soutenir les nouveaux arrivants au Canada.

Le thème de cette année est « Naviguer dans le changement : politique d'immigration, perceptions et voie à suivre ». En tant que secteur, nous avons traversé des changements rapides et des discours changeants, et cette conférence est conçue pour y faire face. Nous sommes fiers d'accueillir un groupe diversifié d'experts de première ligne, de spécialistes, d'universitaires et de leaders d'opinion qui nous offriront des idées et des perspectives essentielles pour nous aider à aller de l'avant avec clarté et détermination.

Ensemble, nous pouvons faire preuve de créativité, de collaboration et de courage, pour nommer nos valeurs communes et renforcer les connaissances et les réseaux qui nous guideront sur la voie à suivre. Au cœur de notre travail se trouve une conviction profonde de la valeur des nouveaux arrivants et la compréhension qu'ils enrichissent nos communautés et méritent toutes les chances de s'épanouir.

Nous exprimons notre sincère gratitude à toutes les personnes qui ont rendu cette conférence possible : à Janet Paskemin, pour avoir ouvert notre rassemblement et nous avoir ancré sur le territoire, en nous rappelant nos responsabilités en vertu du traité et l'importance de tisser des liens entre les nouveaux arrivants, les communautés autochtones et nous-mêmes. À Amira Elghawaby et Debbie Douglas, pour avoir fait le voyage depuis l'Ontario afin de contribuer au lancement de notre conférence grâce à leurs voix puissantes. À nos incroyables conférenciers, présentateurs et modérateurs, pour avoir élaboré un programme aussi riche et réfléchi. À nos sponsors, dont la liste figure dans le programme de la conférence, pour avoir soutenu notre événement et l'avoir rendu accessible à un public plus diversifié. Au conseil d'administration de l'AAISA, pour son soutien indéfectible dans la mise en place de cette conférence en ces temps incertains. À chacun d'entre vous, pour avoir pris le temps, malgré vos emplois du temps chargés, d'être ici et de contribuer à ces conversations essentielles. Et au remarquable personnel de l'AAISA : votre dévouement, votre talent et votre engagement envers notre secteur sont une source d'inspiration et d'humilité.

Merci de faire partie de cette aventure. Nous nous réjouissons à l'avance de cette conférence riche et stimulante que nous allons vivre ensemble.

Cordialement,
Kathryn Friesen

À QUOI S'ATTENDRE

À la conférence de l'AAISA, partie 1.



Bienvenue à la conférence 2025 de l'AAISA, une journée consacrée à la mise en relation, à l'apprentissage et au renforcement du secteur de l'établissement et de l'intégration en Alberta. Voici ce qui vous attend :

Séances d'ouverture et plénières

Nous commencerons notre rassemblement avec Janet Paskemin, qui nous familiarisera avec le territoire et nous fera réfléchir à nos responsabilités en vertu des traités et à l'importance d'établir des relations entre les nouveaux arrivants, les communautés autochtones et les uns avec les autres.

Nos conférenciers pléniers ouvriront ensuite la voie avec des perspectives percutantes :

- Amira Elghawaby, première représentante spéciale du Canada pour la lutte contre l'islamophobie, journaliste de renommée nationale, défenseure des droits humains et leader politique qui fait progresser l'engagement du Canada à lutter contre la haine et à renforcer la cohésion sociale.
- Debbie Douglas, C.M., directrice générale du Conseil ontarien des organismes au service des immigrants (OCASI) et membre de l'Ordre du Canada, dont le leadership depuis des décennies a façonné les droits des immigrants et des réfugiés, l'égalité des sexes et les pratiques antiracistes à travers le pays.

Groupe de discussion et ateliers simultanés

Découvrez plus de 25 ateliers interactifs répartis en différents blocs thématiques, notamment :

- Les établissements ruraux
- L'innovation numérique
- La lutte contre le racisme
- Le bien-être organisationnel
- Le bien-être des nouveaux arrivants
- Les liens avec les communautés autochtones
- Les nouveaux arrivants vulnérables (jeunes immigrants, personnes âgées, personnes handicapées)
- L'emploi des nouveaux arrivants
- Et bien plus encore !

Ces sessions offrent un mélange équilibré d'outils pratiques et d'informations issues de la recherche pour soutenir votre travail sur le terrain.

Opportunités de réseautage

Établissez des liens significatifs avec des collègues, des partenaires et des leaders du secteur lors de notre session de réseautage le 29 octobre 2025, de 10 h 15 à 11 h 30, dans l'atrium au premier étage du lieu de l'événement.

C'est une excellente occasion de partager des idées, de susciter des collaborations et de rencontrer d'autres personnes qui façonnent l'avenir du secteur.

Présentations et expositions des sponsors

Nos sponsors jouent un rôle clé dans la réalisation de cet événement.

Visitez les stands des sponsors tout au long de la journée pour découvrir leurs outils, leurs services et leurs opportunités.

Assistez à de courtes présentations lors de la session de réseautage du 29 octobre pour découvrir comment les sponsors soutiennent le secteur.

À QUOI S'ATTENDRE

À la conférence de l'AAISA, partie 2.



Prix de présence et cadeaux

Nous ajoutons un peu plus d'excitation à votre expérience du congrès ! Les tirages au sort des prix de présence auront lieu pendant le discours de clôture, le dernier jour du congrès, de 12 h à 12 h 30 dans la salle plénière. Assurez-vous de rester jusqu'à la fin. Votre nom pourrait être appelé !

Aucune démarche supplémentaire n'est requise pour participer. Le numéro de billet de chaque participant est automatiquement inclus dans le tirage au sort. Les prix comprennent des billets pour les Oilers d'Edmonton, des coffrets cadeaux spécialisés pour les Autochtones, et bien plus encore. Les détails concernant les tirages au sort seront également communiqués lors de l'inscription et annoncés pendant les sessions.

Don communautaire – Boîte de dons alimentaires offerte par la banque alimentaire d'Edmonton

Nous sommes fiers de nous associer à la banque alimentaire d'Edmonton pour soutenir notre communauté locale.

Apportez un aliment non périssable pour contribuer.

La boîte de dons sera disponible à l'espace d'inscription pendant les trois jours de la conférence.

Installation artistique « Faces of Domestic Violence » (Les visages de la violence domestique) :

Fruit d'une collaboration entre la Dre Wendy Aujla (Université Athabasca) et la psychologue et artiste Heidi Erisman, « Faces of Domestic Violence » transforme les recherches sur les expériences vécues par les femmes immigrées d'Asie du Sud en matière de violence en de puissants storyboards à l'aquarelle. À travers des récits visuels et des citations des participantes, l'installation met en lumière les réalités complexes de la violence domestique, les obstacles à la recherche d'aide et la résilience au sein des communautés culturelles. Cette installation artistique sera exposée tout au long de la conférence, à l'écart des autres présentations par affiches, à côté de la salle Jubilee.

Avertissement concernant le contenu : ce projet de mobilisation des connaissances basé sur l'art explore les thèmes de la violence domestique, des traumatismes et de la survie. Bien qu'il rende hommage à la résilience des victimes survivantes et sensibilise le public, le contenu peut être difficile à supporter sur le plan émotionnel pour certaines personnes.

Partagez votre expérience

Participez à la conversation et contribuez à mettre en valeur l'impact du secteur.

Utilisez le hashtag #AAISA2025 sur les réseaux sociaux.

Taguez-nous sur LinkedIn et Instagram (@aaisacommunications).

Scannez les codes QR placés dans toute la salle pour partager facilement vos publications.

**Suivez-nous
sur LinkedIn !**



**Suivez-nous
sur Instagram !**

APERÇU DU PROGRAMME

Heure	Session <i>Jour 1 - 28 octobre</i>
7 h 30 – 8 h 30	Inscription/Petit-déjeuner
8 h 30 – 10 h 15	Cérémonie d'ouverture
10 h 15 – 11 h 30	Plénière - Façonner le discours : renforcer le soutien à l'immigration
11 h 30 – 11 h 45	Pause/Présentations de posters
11 h 45 – 13 h 00	Groupe de discussion - Bloc A • Sensibiliser les jeunes nouveaux arrivants à l'histoire et à la culture autochtones : aperçu tiré d'une excursion au site de la signature du Traité n° 7 • Des barrières aux ponts • Relancer Hujra en Alberta : un modèle communautaire pour le bien-être des hommes et des familles au sein des communautés afghanes et pachtounes • Promouvoir l'équité dans les services aux nouveaux arrivants : outils et stratégies pour le changement • Au-delà des chiffres : humaniser l'impact des politiques d'immigration sur les travailleurs migrants
13 h 00 – 14 h 15	Lunch
14 h 15 – 15 h 30	Plénière - À la croisée des chemins : l'évolution des politiques d'immigration du Canada et leur incidence sur les nouveaux arrivants
15 h 30 – 15 h 45	Pause/Présentations de posters
15 h 45 – 17 h 00	Groupe de discussion - Bloc B • Engagement, connexion, intégration : une approche multidimensionnelle de l'établissement rural • Comblar les écarts : relever les défis liés à l'emploi pour les nouveaux arrivants dans les régions rurales de l'Alberta • Transformation numérique dans un environnement sensible au genre • Des mots au bien-être : les soutiens adaptés à la culture offerts par CIWA aux femmes immigrantes âgées • Prêts ensemble : Préparation aux situations d'urgence pour les communautés de nouveaux arrivants • Engager et travailler avec les nouveaux arrivants • Passerelle vers l'impact : transformer l'aide à l'établissement grâce à la collaboration numérique • Stratégies sur mesure d'attraction, d'intégration et de rétention pour les écosystèmes nordiques (TAIGA RISE)

APERÇU DU PROGRAMME

Jour 2 - 29 octobre

Temps	Session
8 h – 9 h	Petit-déjeuner
9 h – 10 h 15	Plénière - Engager la réconciliation dans le secteur des établissements
10 h 15 – 11 h 30	session de réseautage
11 h 30 – 13 h	Groupe de discussion - Bloc C • <i>Alliance communautaire : lutter contre les sentiments anti-immigration</i> • <i>Promouvoir l'équité grâce à des données probantes : un modèle de soutien holistique, fondé sur la recherche et adapté à la culture pour les femmes et les familles immigrées victimes de violence sexiste</i> • <i>Voies vers le rétablissement et la résilience : gestion intégrée et globale des cas pour soutenir les immigrants victimes de violence sexiste et les personnes âgées handicapées</i> • <i>#LandBack en tant que travail de règlement : implications pour les parties prenantes</i> • <i>Demander la résidence permanente au Canada pour des raisons humanitaires et compassionnelles : d'une solution de "dernier recours" à la seule option réaliste</i> • <i>Inclusion numérique pour les nouveaux arrivants handicapés : se préparer à l'ère technologique</i> • <i>Naviguer dans le monde complexe des handicaps (mentaux, physiques, cognitifs)</i>
13 h 00 – 14 h 15	Lunch/Présentation de posters
14 h 15 – 15 h 30	Plénière - Pratiques inclusives et travail auprès des nouveaux arrivants vulnérables
15 h 30 – 15 h 45	Pause/Présentation de posters
15 h 45 – 17 h	Groupe de discussion - Bloc D • <i>Autonomiser les nouveaux arrivants grâce à l'IA et aux outils numériques dans l'enseignement des langues</i> • <i>La programmation simplifiée : pour les débutants ayant un niveau scolaire limité</i> • <i>Le trafic de main-d'œuvre est une forme de traite des êtres humains</i> • <i>Programme IMPRESS : Renforcer les capacités d'évaluation et la programmation fondée sur les données dans le secteur de l'établissement au Canada</i> • <i>Comment devenir praticien agréé en matière de règlement</i> • <i>SettleSMART : Transformer l'aide aux nouveaux arrivants grâce à l'innovation numérique</i> • <i>Lutter contre les inégalités dans l'établissement des femmes noires nouvellement arrivées</i>

APERÇU DU PROGRAMME

Jour 3 - 30 octobre

Temps	Session
8 h – 9 h	Petit-déjeuner
9 h – 10 h 15	Plénière - La voie d'intégration francophone en Alberta Cérémonie de remise des certificats aux praticiens en règlement de l'AAISA
10:15 – 10:45 AM	Pause/Présentation de posters
10 h 15 – 10 h 45	Groupe de discussion - Bloc E • Mettre en place une aide équitable pour les nouveaux arrivants en situation de crise • Une tapisserie de soins • Rester en bonne santé dans un contexte difficile en matière de perception publique de l'immigration • Santé et bien-être chez les jeunes immigrants au Canada • Programme d'accélération communautaire : initiative de renforcement durable des capacités • Autonomisation des jeunes nouveaux arrivants : appartenance, leadership et expression grâce à des programmes inclusifs • Des salles de classe aux communautés : impliquer les jeunes, donner les moyens d'agir pour l'avenir • DEI ou ACB : que signifient ces acronymes ? Une transformation des principes ou leur évolution?
12 h 00 – 12 h 30	Discours de clôture - AAISA

INFORMATIONS SUR L'HÔTEL



Wyndham Edmonton Hotel and Conference Centre

INFORMATIONS SUR L'HÔTEL ET LE LIEU

Lieu : Wyndham Edmonton Hotel & Conference Centre

Adresse : 4440 Gateway Blvd, Edmonton, AB T6H 5C2

Réception : 780-437-6010

Enregistrement : 15 h | Départ : 11 h

Stationnement : parking extérieur gratuit

ÉQUIPEMENTS DE L'HÔTEL

- Atrium Café : ouvert tous les jours, de 7 h à 14 h.
- Salon de l'hôtel : du mercredi au samedi, de 16 h à 22 h 30.
- Restaurant Sushi Toshi : de 16 h à 23 h.
- Centre de remise en forme avec piste de course.
- Piscine, bain à remous et sauna.
- Wi-Fi gratuit.
- Distributeur automatique de billets sur place

ACCESSIBILITÉ/SÉCURITÉ

- Salle de bal principale : toilettes accessibles (sans escalier)
- Salle de bal impériale : toilettes non accessibles en fauteuil roulant
- Toilettes du rez-de-chaussée : accessibles (sans escalier)
- Ascenseurs disponibles entre tous les étages de réunion
- Salle de recueillement/prière : bureau de la salle de bal Jubilee (disponible pendant toute la durée de la conférence)
- Urgences/sécurité : point de rassemblement situé devant le bâtiment

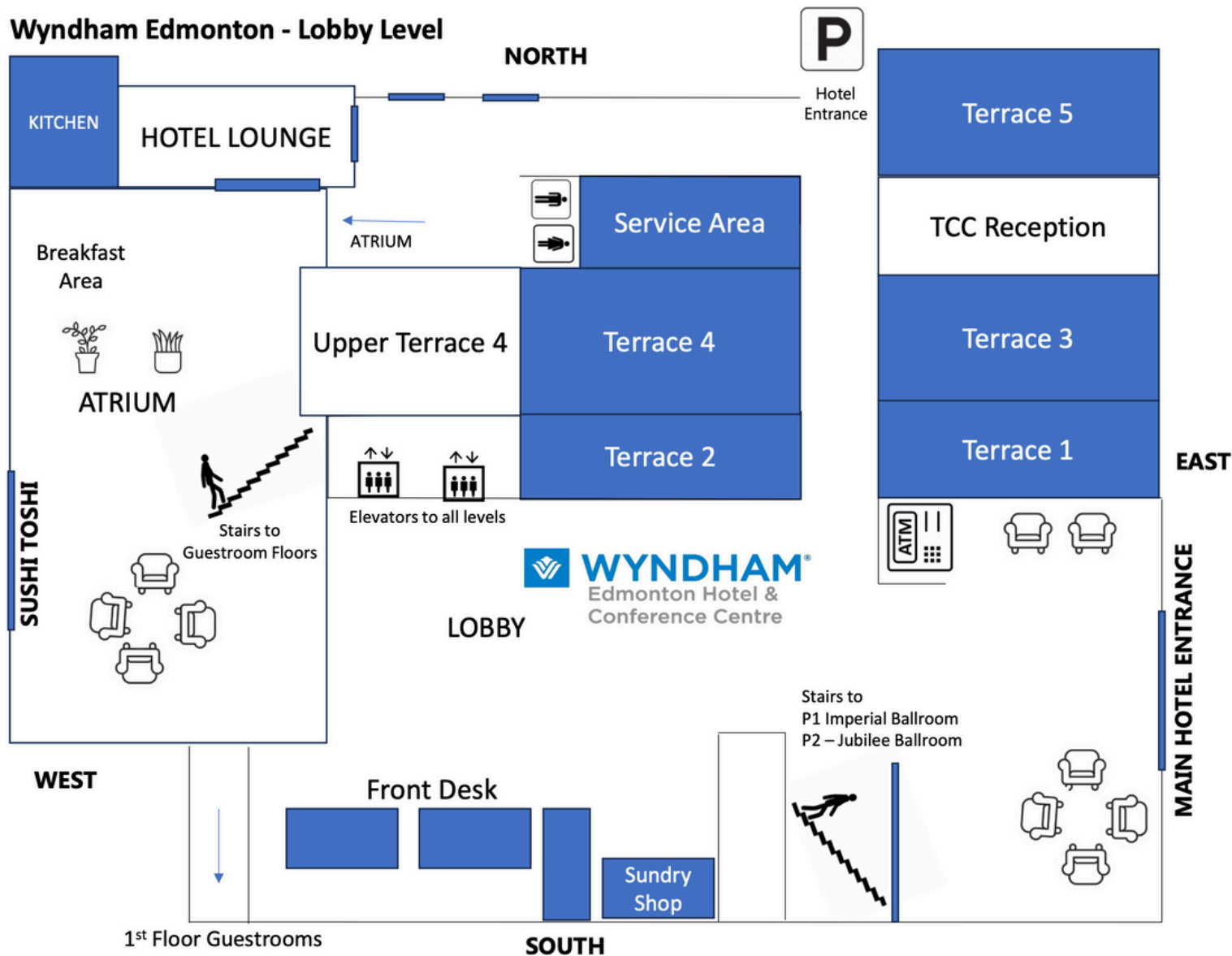
LOGISTIQUE DE LA CONFÉRENCE

- Séances plénières et déjeuners : Salle de bal Jubilee (niveau P2)
- Séances en petits groupes : Terrasses 1 à 5 (niveau du hall)
- Reportez-vous aux plans de l'hôtel inclus dans votre programme pour connaître l'emplacement des salles.
- Tous les repas seront servis dans la salle de bal Jubilee.

Wi-Fi: Network – Wyndham Meetings | Password – wecare

PLAN DE L'HÔTEL

Hall d'entrée



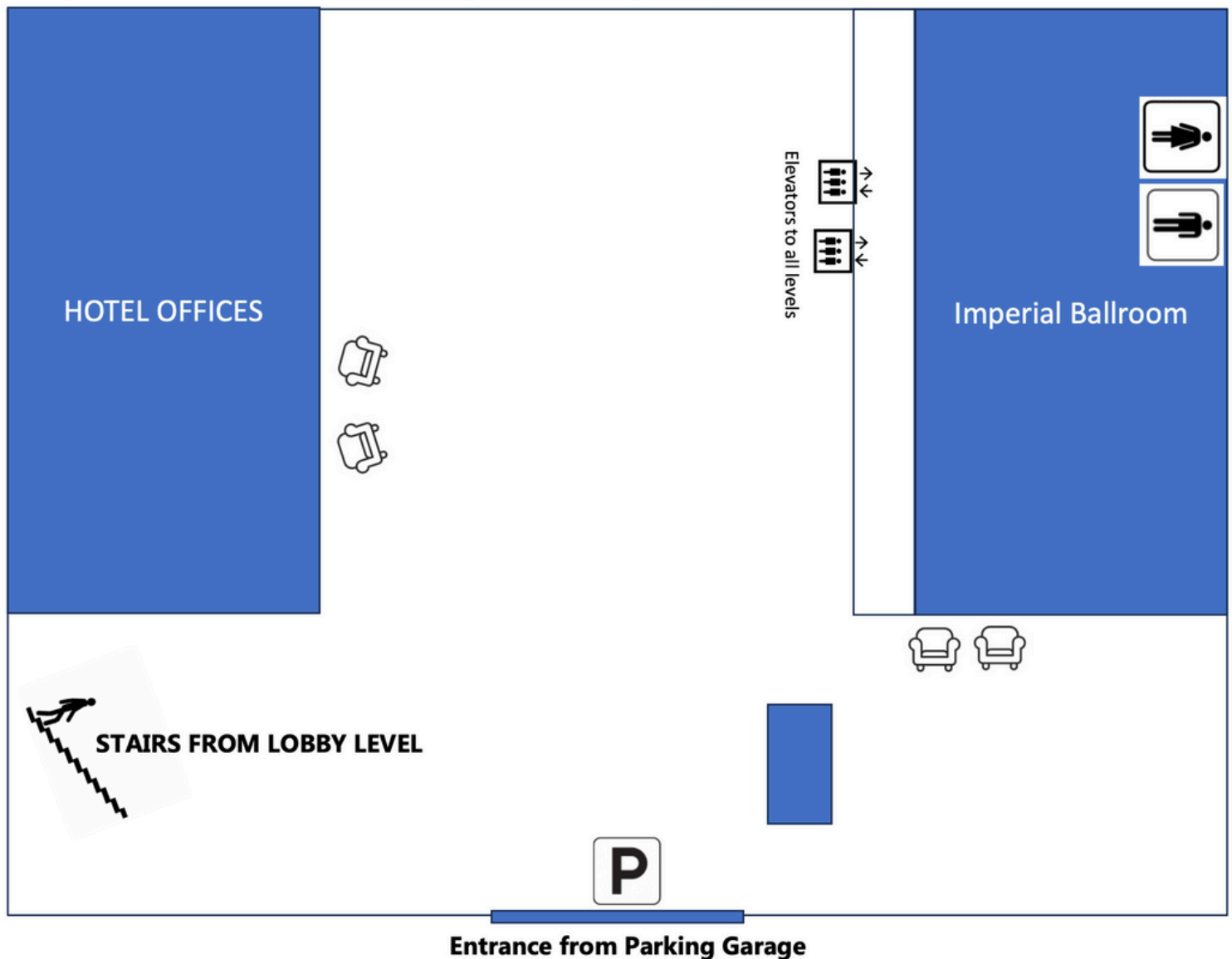
PLAN DE L'HÔTEL

Niveau P1



20 CONFÉRENCE SUR
L'ÉTABLISSEMENT
ET
25 L'INTÉGRATION
DE L'AAISA

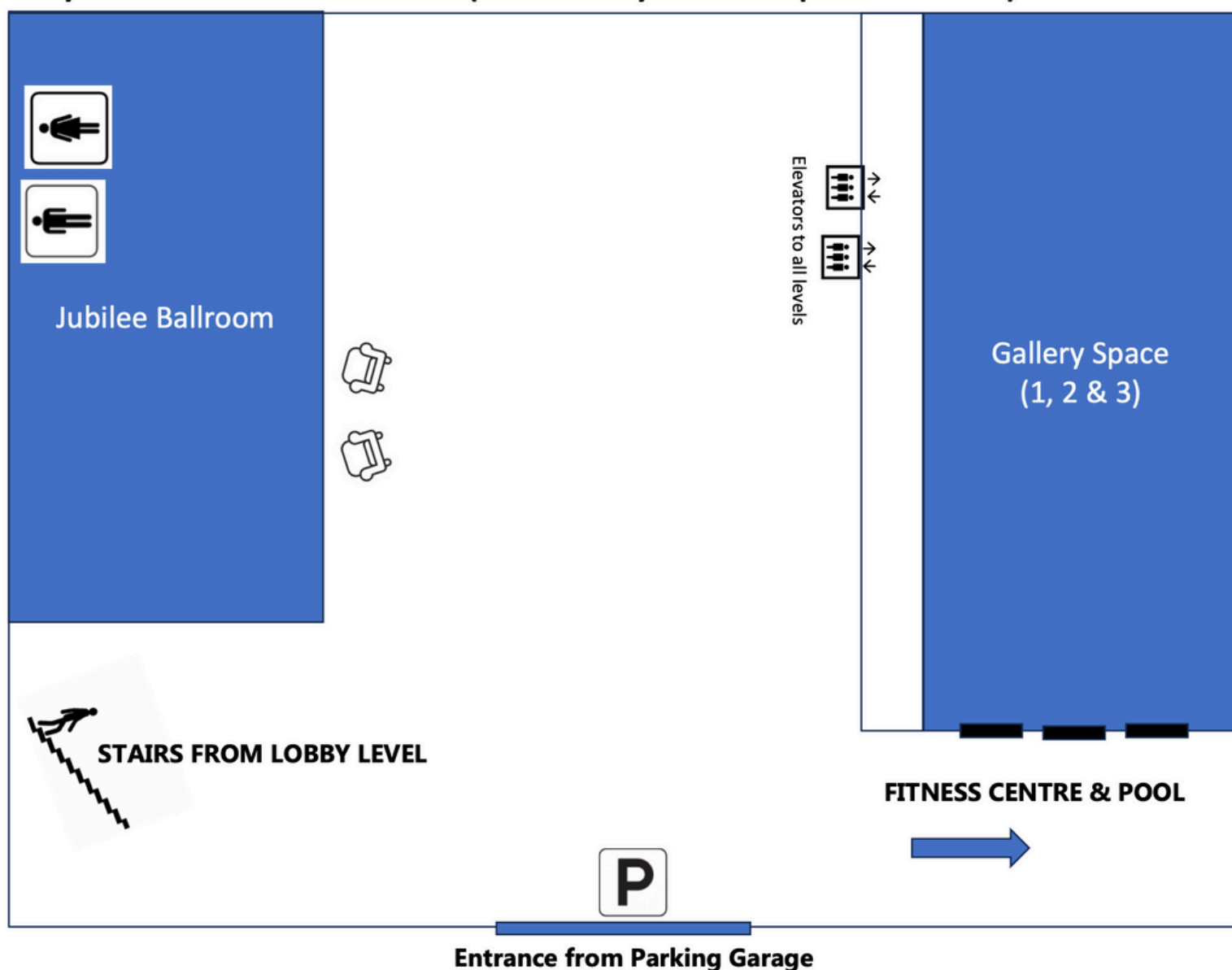
Wyndham Edmonton – Level P1 (Below Lobby Level)



PLAN DE L'HÔTEL

Niveau P2

Wyndham Edmonton – Level P2 (Below Lobby Level & Imperial Ballroom)



MERCI À NOS SPONSORS



**Our Community
Our Future**

L'AAISA tient à exprimer sa sincère gratitude à la Calgary Catholic Immigration Society (CCIS) pour son soutien indéfectible en tant que commanditaire Gold de notre prochaine conférence. La CCIS est un pilier de l'aide à l'établissement des immigrants et des réfugiés en Alberta, offrant une gamme complète de services aux nouveaux arrivants depuis 1981.

Son engagement à autonomiser les individus grâce à des programmes dans les domaines de l'emploi, du logement, du développement communautaire et plus encore correspond parfaitement à notre mission de favoriser des communautés inclusives.

Nous sommes fiers de nous associer à la CCIS dans cette démarche d'intégration et d'autonomisation.



OUR COMMUNITY. OUR FUTURE.

CALGARY CATHOLIC IMMIGRATION SOCIETY

**We empower newcomers to successfully settle
and thrive in Calgary and Southern Alberta.**

Join our **community wherever you are!**



@ccisab



@ccis_ab



ccisab



www.ccisab.ca

MERCI À NOS SPONSORS



La banque alimentaire d'Edmonton fournit chaque mois de la nourriture à des dizaines de milliers de personnes et veille à ce que les repas parviennent à ceux qui en ont besoin. Grâce à des partenariats avec des organismes communautaires, elle contribue à garantir que tous les habitants de la ville d'Edmonton aient accès à des repas nutritifs.

Nous lui sommes très reconnaissants de son soutien en tant que commanditaire Argent de notre conférence 2025 !



**CORPORATE &
CONTINUING
EDUCATION**

Le département de formation continue du NAIT, en partenariat avec le gouvernement de l'Alberta, propose le programme Accelerated Trades Entry (ATE), une formation pré-apprentissage conçue pour aider les nouveaux arrivants au Canada à acquérir les compétences, les connaissances et la confiance nécessaires pour démarrer une carrière enrichissante dans les métiers spécialisés de l'Alberta.

Nous leur sommes très reconnaissants de leur soutien en tant que sponsor argent de notre conférence 2025 !

MERCI À NOS SPONSORS



IN PARTNERSHIP WITH EDMONTON OILERS COMMUNITY FOUNDATION

Free Play for Kids est un programme communautaire inclusif qui offre un accès sans obstacle aux sports, aux loisirs et à l'apprentissage socio-émotionnel (SEL) à plus de 4 500 jeunes et familles à Edmonton. L'un de nos programmes, Welcome to Play, soutient les enfants, les jeunes et les parents qui viennent de s'installer à Edmonton. Le programme propose des activités gratuites, des sorties éducatives et une équipe diversifiée de mentors qui reflètent les origines des familles. Il donne aux enfants et aux parents l'occasion de jouer, de se faire des amis et de se sentir à l'aise pour participer à la vie communautaire au Canada.

Nous leur sommes très reconnaissants de leur soutien en tant que sponsor argent de notre conférence 2025 !



Merci à nos membres et partenaires mis à l'honneur !



Amira Elghawaby, anciennement journaliste et défenseure des droits humains, a été nommée en janvier 2023 première représentante spéciale du Canada chargée de la lutte contre l'islamophobie. Au cours des deux dernières années de son mandat, Mme Elghawaby a fourni des conseils stratégiques au gouvernement canadien sur la législation, les politiques et les programmes ayant une incidence sur les communautés musulmanes canadiennes. Elle a également travaillé en étroite collaboration avec les ministères fédéraux pour traiter des questions liées à la haine en ligne, à la lutte contre le racisme, à la discrimination et à la sécurité communautaire.

De plus, Mme Elghawaby s'est efforcée de sensibiliser le public aux défis que pose l'islamophobie pour nos valeurs communes, en défendant les droits de la personne, la liberté de religion et l'inclusion sur les plateformes nationales et mondiales, notamment aux Nations Unies. Au printemps dernier, son bureau a publié le Guide canadien pour comprendre et combattre l'islamophobie, le premier du genre à être lancé par un gouvernement national.

Avant sa nomination, Mme Elghawaby était chroniqueuse au Toronto Star et a occupé des postes dans le domaine des communications stratégiques et des droits de la personne au sein de diverses organisations nationales, notamment la Fondation canadienne des relations raciales, le Conseil national des musulmans canadiens et le mouvement syndical canadien. Mme Elghawaby est membre fondatrice du conseil d'administration du Réseau canadien contre la haine et a effectué deux mandats en tant que commissaire à la Commission canadienne sur l'expression démocratique du Forum des politiques publiques. Elle siège également au Groupe consultatif sur la transparence en matière de sécurité nationale.

Cette année, Mme Elghawaby a reçu la médaille du couronnement du roi Charles pour son leadership.



Debbie Douglas est directrice générale de l'OCASI (Ontario Council of Agencies Serving Immigrants), la plus grande organisation canadienne regroupant des organismes qui travaillent avec les immigrants, les réfugiés et d'autres populations migrantes. Grâce à son leadership au sein de l'OCASI et dans le secteur à but non lucratif en général, elle a promu une approche antiraciste et intersectionnelle qui aborde l'équité et la justice sociale en accordant une attention particulière à la race, au genre, à la sexualité, au handicap, à la classe sociale et au statut migratoire. Elle s'engage à renforcer la capacité du secteur à créer des espaces sûrs, accueillants et transformateurs, tout en plaidant en faveur de ressources durables, de l'équité salariale et professionnelle, et de programmes de régularisation équitables pour les personnes dont le statut d'immigration est précaire.

Avant de diriger l'OCASI, Mme Douglas a travaillé avec des organismes de services communautaires et des institutions publiques sur les questions d'égalité des chances en matière d'emploi, de changement des politiques et de renforcement des capacités pour les femmes, les personnes 2SLGBTQI+, les Noirs et les communautés racialisées. Au début de sa carrière, elle a été animatrice jeunesse, dirigeante syndicale, puis militante dans le mouvement contre la violence faite aux femmes. Elle a occupé le poste de directrice de la Shirley Samaroo House, le premier refuge canadien pour les femmes et les enfants immigrants victimes de violence, et a contribué à des initiatives provinciales sur la traite et la violence faite aux femmes.

Mme Douglas est une conseillère politique respectée, ayant siégé aux groupes d'experts de l'Ontario sur l'immigration et la sécurité du revenu, au comité consultatif sur l'immigration et les réfugiés d'Aide juridique Ontario, au Conseil national d'établissement et d'intégration et à la table de leadership des nouveaux arrivants de la ville de Toronto. Elle a cofondé et reste active au sein de Colour of Poverty/Colour of Change, une coalition qui lutte pour la justice raciale et économique, et a longtemps lié son activisme politique à sa vie personnelle et professionnelle à travers des groupes tels que Zami, le Black Women's Collective et Lesbians of Colour.

Militante, écrivaine et productrice, Mme Douglas a créé des œuvres novatrices telles que *AnOther Love Story* (le premier docudrame canadien sur les femmes et le sida) et *Tama Ba? Tama Na?* (sur la violence faite aux femmes), et a coédité *Maka Juks: Writings by Queers of African Descent*. Elle a siégé à de nombreux conseils d'administration, notamment ceux de la Toronto Community Housing Corporation et de la Stephen Lewis Foundation, et a précédemment occupé des postes de direction au CERIS, au Women's College Hospital et au Conseil canadien pour les réfugiés.

Ses contributions ont été récompensées par de nombreux prix, notamment le prix YWCA Women of Distinction Award for Social Justice, le prix Race Relations Award de l'Urban Alliance on Race Relations et le prix Lifetime Achievement Award de COSTI Immigrant Services. En 2023, Mme Douglas a été nommée membre de l'Ordre du Canada pour son engagement de toute une vie en faveur de l'équité et de la justice au Canada.

INTERVENANTS EN PLÉNIÈRE

28

10 h 15 - 11 h 30

Façonner le discours : renforcer le soutien à l'immigration

14 h 15 - 15 h 30

À la croisée des chemins : l'évolution des politiques d'immigration du Canada et leur incidence sur les nouveaux arrivants

29

9 h 00 - 10 h 15

Engager la réconciliation dans le secteur des établissements

14 h 15 - 15 h 30

Pratiques inclusives et travail auprès des nouveaux arrivants vulnérables

30

9 h 00 - 10 h 15

La voie d'intégration francophone en Alberta

Cérémonie de remise des certificats aux praticiens en règlement de l'AAISA

Façonner le discours : renforcer le soutien à l'immigration

Cette séance plénière explorera comment nous pouvons façonner efficacement les discours publics sur l'immigration de manière à favoriser la compréhension, l'empathie et la cohésion sociale. Alors que le discours public canadien sur l'immigration est de plus en plus politisé, il est urgent de mettre en place des stratégies intersectorielles pour lutter contre la désinformation et la peur. Les panélistes examineront comment les prestataires de services, les décideurs et les leaders communautaires peuvent collaborer pour lutter contre les discours nuisibles, mettre en valeur les contributions des nouveaux arrivants et s'engager dans des efforts d'éducation publique qui affirment la valeur de l'immigration. Ensemble, nous mettrons en avant des approches innovantes et fondées sur des données probantes pour changer les perceptions, lutter contre la désinformation et promouvoir un discours public éclairé afin de créer une Alberta plus accueillante pour tous.

- Modératrice : **Kathryn Friesen**, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies
- **Lisa de Gara**, Action for Healthy Communities
- **Dr Kathryn Dennler**, World Education Services
- **Meghan Cunningham**, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies

À la croisée des chemins : l'évolution des politiques d'immigration du Canada et leur incidence sur les nouveaux arrivants

Examinez les récents changements en matière d'immigration, tels que la mise à jour du plan d'immigration du Canada, les modifications apportées aux mesures humanitaires spéciales et le renforcement des contrôles aux frontières, qui façonnent l'expérience des nouveaux arrivants et le travail des organismes qui leur fournissent des services. Cette séance explorera également comment l'évolution de la dynamique au sein de l'administration américaine influence les politiques d'immigration et frontalières du Canada, en particulier en ce qui concerne les demandeurs d'asile et les mouvements transfrontaliers. En examinant les répercussions de l'évolution des tendances géopolitiques et des changements de politique, nous pouvons élaborer des stratégies novatrices pour faire face aux répercussions de ces développements et explorer les réponses les plus efficaces.

- Modératrice : **Ashima Sumaru-Jurf**, Equity in Action
- **Jatin Shory**, Shory Law LLP
- **Orysia Boychuk**, Ukrainian Canadian Congress Alberta Provincial Council
- **Dre Jennifer Braun**, Concordia University

Engager la réconciliation dans le secteur des établissements

Cet atelier s'appuie sur les expériences des conférenciers qui ont établi des ponts entre les communautés de nouveaux arrivants et les communautés autochtones. Les conférenciers partageront des récits, des cadres conceptuels et des mesures concrètes pour aider les participants à mieux comprendre leur rôle dans la promotion de la réconciliation et du sentiment d'appartenance. Au moyen de discussions interactives et d'exemples concrets, cette séance explorera la signification et l'importance de la réconciliation dans le contexte du travail d'établissement, la manière dont les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation concernent les nouveaux arrivants et les fournisseurs de services, ainsi que les moyens pratiques d'établir des relations avec les communautés autochtones et d'intégrer la réconciliation dans la pratique quotidienne. Les participants repartiront avec une meilleure compréhension du contexte historique, une inspiration pour agir et des outils pour soutenir la réconciliation dans leurs organisations et leurs communautés.

- Cheryl Whiskeyjack, Bent Arrow Traditional Healing Society
- Omar Yaqub, Islamic Family

Pratiques inclusives et travail auprès des nouveaux arrivants vulnérables

Cette séance portera sur la manière dont le secteur de l'établissement en Alberta peut mieux soutenir les nouveaux arrivants vulnérables – en particulier les réfugiés, les personnes déplacées, les personnes handicapées, les personnes 2SLGBTQI+ et les autres membres de groupes marginalisés – grâce à des pratiques inclusives et intentionnelles. Nous explorerons comment les prestataires de services, les décideurs politiques et les organisations communautaires peuvent travailler ensemble pour promouvoir un accès équitable aux services, soutenir l'intégration communautaire et favoriser la réussite à long terme des personnes confrontées à des obstacles supplémentaires. Les panélistes partageront des idées pratiques sur la manière de relever les défis systémiques, de mettre en œuvre des approches tenant compte des traumatismes et adaptées à la culture, et de renforcer la collaboration intersectorielle afin de créer des systèmes de soutien plus inclusifs pour les nouveaux arrivants.

- Modératrice : **Roxanne Felix-Mah**, Equity in Action
- **Tanvir Turin Chowdhury**, Cumming School of Medicine (Université de Calgary)
- **Carolee Turner**, Centre for Newcomers
- **Boban Stojanovic**, Centre for Newcomers

La voie d'intégration francophone en Alberta

L'immigration francophone est essentielle au maintien du poids démographique des francophones au Canada. L'Alberta se classe régulièrement parmi les trois provinces les plus choisies par les immigrants francophones hors Québec. Une collaboration étroite entre tous les intervenants est nécessaire pour offrir des services d'établissement adaptés, assurer une intégration réussie et favoriser le maintien en poste de ces nouveaux arrivants. L'approche « par et pour » est essentielle pour répondre aux besoins spécifiques des francophones, car elle renforce la confiance et favorise la sensibilisation culturelle. Cité des Rocheuses présentera les résultats d'un projet visant à faire connaître le Parcours d'intégration francophone (PIF). Le Réseau en immigration francophone de l'Alberta (RIFA) présentera la mise en œuvre du PIF sur le terrain et la gamme de services offerts en Alberta. Les principaux acteurs de l'établissement desservant le nord et le sud de la province, le FRAP et le CANAF, donneront un aperçu des services d'établissement et d'intégration offerts dans ces deux régions.

- **Liana Kalognomou**, La Cité des Rocheuses
- **Amina Houfah Khoufah**, RIFA
- **Alphonse Ndem Ahola**, Francophonie Albertaine Plurielle
- **Esdras Ngenzi**, Centre d'Accueil des Nouveaux Arrivants Francophones

GROUPE DE DISCUSSION

28

Bloc A - 11 h 45 à 13 h

Bloc B - 15 h 45 à 17 h

29

Bloc C - 11 h 45 à 13 h

Bloc D - 15 h 45 à 17 h

30

Bloc E - 10 h 45 à 12 h

Le mentorat en action : ouvrir la voie à la réussite pour les jeunes immigrants racialisés

Cette session interactive explorera le projet Mentorship and Resilience Project (MRP), un partenariat entre l'université et la communauté qui soutient les jeunes immigrants racialisés à Edmonton grâce à des cadres de mentorat axés sur les liens et les passerelles. Ces approches renforcent la résilience, créent des réseaux relationnels et améliorent la préparation à la carrière. Les participants examineront la conception et la mise en œuvre du MRP, et découvriront comment ses stratégies axées sur l'équité peuvent être adaptées aux écoles, aux communautés et aux programmes à but non lucratif. La session propose des outils pratiques et des exemples concrets aux professionnels du mentorat qui travaillent avec des populations de jeunes diversifiées. Elle est idéale pour ceux qui s'intéressent aux modèles de mentorat inclusifs et efficaces qui s'attaquent aux obstacles systémiques et aident les jeunes à trouver un emploi valorisant.

- Cecilia Bukutu, Université Concordia d'Edmonton
- Viola Manokore, NorQuest College
- Michael Safo Ofori, Université Concordia d'Edmonton



Sensibiliser les jeunes nouveaux arrivants à l'histoire et à la culture autochtones : aperçu tiré d'une excursion au site de la signature du Traité n° 7

Cette présentation examine l'impact éducatif transformateur d'une excursion sur le site de la signature du Traité n° 7 sur les jeunes nouveaux arrivants. En août 2024, 44 élèves de la 7e à la 12e année ont visité le parc historique Blackfoot en Alberta, où le Traité n° 7 a été signé entre les chefs autochtones et le gouvernement canadien. Les résultats de la recherche soulignent l'importance de l'apprentissage par l'expérience pour approfondir la compréhension des élèves de l'histoire et de la culture autochtones. La sortie éducative a eu un impact plus profond que l'enseignement en classe, favorisant l'empathie, la sensibilisation et la réconciliation. De plus, le partage des élèves avec leurs familles a créé un effet d'entraînement en matière d'apprentissage et de compréhension culturels au sein des communautés de nouveaux arrivants.

- Dinesh Koirala, The Calgary Bridge Foundation for Youth



Des barrières aux ponts

Rejoignez l'AHC pour une table ronde conviviale, conçue spécialement pour le personnel de première ligne et les organismes de services. Cette session explore les obstacles auxquels sont confrontés les nouveaux arrivants pour accéder aux services de santé mentale traditionnels et met en avant les stratégies communautaires qui favorisent le bien-être. Grâce au mur interactif « From Barriers to Bridges » (Des obstacles aux ponts), les participants cartographieront visuellement les défis et co-crèreront des solutions adaptées à la culture. Les animateurs partageront des pratiques éprouvées pour guider des conversations inclusives et axées sur les points forts. L'événement favorise l'apprentissage partagé, la collaboration et les mesures concrètes visant à améliorer la prestation de services, ce qui se traduit par une meilleure compétence culturelle, une confiance accrue des clients et de meilleurs résultats en matière de santé mentale pour les individus et les communautés grâce à un engagement plus intentionnel et plus efficace entre les clients et les prestataires.

- Suzana Dumo, Action for Healthy Communities

Relancer Hujra en Alberta : un modèle communautaire pour le bien-être des hommes et des familles au sein des communautés afghanes et pachtounes

La diaspora pachtounne en Alberta s'est considérablement développée ces dernières années en raison de l'instabilité politique et économique au Pakistan et en Afghanistan. Au cœur de la société pachtounne se trouve la Hujra, une institution autochtone connue pour sa gouvernance, sa promotion de la paix et son action en faveur du changement social. Cette étude examine la mise en œuvre et l'efficacité du programme Hujra Night, une initiative culturellement pertinente conçue pour inciter les hommes pachtounes canadiens à s'engager de manière respectueuse dans un apprentissage transformateur et une réflexion sur la santé mentale, la prévention de la violence et le bien-être familial. Les résultats soulignent la manière dont le modèle Hujra Night adapte efficacement les pratiques traditionnelles à de nouveaux contextes comme celui de l'Alberta, offrant un cadre puissant pour un engagement culturellement adapté avec les communautés afghanes et pachtounes de la diaspora.

- Aamir Jamal, Université de Calgary

Promouvoir l'équité dans les services aux nouveaux arrivants : outils et stratégies pour le changement

Cet atelier pratique rassemble des éducateurs, des professionnels des services aux immigrants, des décideurs politiques et des collaborateurs communautaires afin de lutter contre le racisme et les obstacles structurels qui entravent l'intégration des nouveaux arrivants, en particulier les personnes racialisées. Une boîte à outils antiraciste riche en ressources pour lutter contre différentes formes de racisme et promouvoir l'équité sera présentée lors de cette session. Les participants s'appuieront sur la trousse, les approches antiracistes ainsi que les récits partagés et les stratégies communes de résolution de problèmes pour : (1) mettre au jour les pratiques discriminatoires dans la prestation de services et les milieux organisationnels ; (2) concevoir de manière collaborative des solutions axées sur l'équité ; et (3) commencer à élaborer des plans d'action avec des objectifs clairs et mesurables. Les participants recevront une trousse contenant des ressources pratiques contre le racisme, des stratégies axées sur l'équité et des ressources qu'ils pourront mettre en œuvre immédiatement, et auront l'occasion de rencontrer d'autres personnes qui se consacrent à la promotion d'environnements inclusifs et adaptés aux différentes cultures dans le secteur de l'établissement et de l'intégration au Canada.

- **Maroro Zinyemba**, NorQuest College
- **Hellen Juma**, NorQuest College
- **Nicole Stewart**, NorQuest College



Au-delà des chiffres : humaniser l'impact des politiques d'immigration sur les travailleurs migrants

Cette séance se penchera sur l'impact humain des changements apportés aux politiques d'immigration du Canada sur les travailleurs migrants, en mettant en lumière les défis auxquels ils sont confrontés, de l'exploitation et la précarité juridique à la stigmatisation sociale. Parmi les panélistes figureront des représentants d'organisations locales, d'agences travaillant dans des régions touristiques et de communautés urbaines et rurales. Ensemble, ils exploreront la résilience des travailleurs migrants, les lacunes systémiques exacerbées par les changements de politique et les efforts déployés en première ligne pour les soutenir. À travers des expériences vécues et des recommandations pratiques, cette session vise à amplifier la voix des migrants, à sensibiliser le public et à plaider en faveur de pratiques d'immigration plus compatissantes et inclusives.

- Jessica Juen, Calgary Catholic Immigration Society
- Alejandra Gil, Calgary Catholic Immigration Society
- Harry Dominguez Barbosa, Brooks & County Immigration Services
- Namneet Singh, Jasper Employment and Education Centre
- Cynthia Palmera, Migrante Alberta



Engagement, connexion, intégration : une approche multidimensionnelle de l'établissement rural

Cette présentation met en lumière trois approches innovantes visant à aider les communautés rurales à attirer, à accueillir et à retenir les nouveaux arrivants. Elle explorera le programme READI, qui met l'accent sur l'engagement des employeurs ; le projet WARM, qui rassemble divers acteurs communautaires ; et le projet Community Readiness, qui soutient l'intégration des étudiants internationaux dans les établissements d'enseignement supérieur ruraux. Chaque initiative partagera ses meilleures pratiques, les principaux enseignements tirés et ses orientations futures, offrant ainsi une vision globale de la manière de favoriser l'accueil et l'inclusion dans les communautés rurales et les lieux de travail. Ensemble, ces modèles illustrent des stratégies collaboratives et communautaires pour une intégration réussie des nouveaux arrivants en milieu rural.

- Soheila Homayed, Rural Development Network
- Elaine Flores, Rural Development Network
- Zyna Taylor, Lethbridge Family Services

Comblant les écarts : relever les défis liés à l'emploi pour les nouveaux arrivants dans les régions rurales de l'Alberta

Les régions rurales de l'Alberta accueillent un nombre croissant de nouveaux arrivants aux compétences et aux niveaux linguistiques variés. Pourtant, beaucoup d'entre eux continuent de rencontrer des difficultés pour trouver un emploi valorisant. Cette présentation examine les défis concrets auxquels ils sont confrontés, le manque d'opportunités professionnelles, l'isolement culturel et la stigmatisation liée à la santé mentale, tout en mettant en avant des exemples de force et de persévérance. Au cœur de la solution se trouve le programme Rural Mentorship for Integration, qui met en relation les nouveaux arrivants avec des mentors bénévoles afin de les aider à trouver un emploi, à nouer des liens et à s'épanouir. Grâce à la compassion et à l'effort collectif, nous pouvons contribuer à créer des communautés rurales où chacun a la possibilité de s'épanouir.

- Rodas Massey, Brooks and County Immigration Services
- Maricar Bernardo, Brooks and County Immigration Services

Transformation numérique dans un environnement sensible au genre

La transformation numérique remodèle rapidement les industries, y compris le secteur à but non lucratif. Cette session explore les moyens de soutenir les nouveaux arrivants dans le cadre du changement numérique en abordant des défis clés tels que les lacunes en matière de culture numérique, la résistance au changement et la nécessité d'un apprentissage continu. Elle met en avant des stratégies pratiques telles que l'offre de services sur mesure et la promotion de l'innovation et de l'adaptabilité, qui sont essentielles dans les environnements à but non lucratif à fort impact et aux ressources limitées. Le leadership joue un rôle central dans l'accompagnement et l'autonomisation des nouveaux arrivants dans cette transition. La table ronde présente quatre perspectives : le leadership (vision, stratégie, financement), les services (réalités quotidiennes), les données (preuves et qualité) et la voix d'un nouveau venu qui partage son expérience vécue et son impact réel.

- **Punam Dalal**, Calgary Immigrant Women's Association
- **Eva Szasz-Redmond**, Calgary Immigrant Women's Association
- **Nathalie Reyes**, Calgary Immigrant Women's Association
- **Ketaki Wani**, Calgary Immigrant Women's Association



Des mots au bien-être : les soutiens adaptés à la culture offerts par CWA aux femmes immigrantes âgées

Cette présentation met en avant l'approche culturellement adaptée de CIWA pour soutenir les femmes immigrées âgées à travers deux initiatives : un programme linguistique sur mesure et un effort d'inclusion communautaire. Le programme de soutien linguistique pour les personnes âgées répond aux besoins cognitifs, émotionnels et pratiques, en aidant les femmes à acquérir des compétences essentielles en anglais et à s'y retrouver dans les systèmes canadiens. Grandma's Kitchen, une initiative de longue date, favorise l'inclusion sociale et le bien-être à travers la narration d'histoires, l'art, le partage culturel et les liens intergénérationnels. Ces deux programmes affirment l'identité culturelle et réduisent l'isolement. Les participants découvriront des stratégies reproductibles, des exemples de réussite et des outils pratiques pour concevoir des programmes communautaires ancrés dans la culture qui favorisent l'intégration, l'apprentissage et le bien-être des personnes âgées immigrées.

- Sofia Oprinoiu, Calgary Immigrant Women's Association
- Rosemary Scholten, Calgary Immigrant Women's Association
- Zaina Fatima Hazari, Calgary Immigrant Women's Association

Prêts ensemble : Préparation aux situations d'urgence pour les communautés de nouveaux arrivants

Les organismes d'aide aux nouveaux arrivants sont des piliers essentiels qui aident les personnes et les familles à s'adapter à leur nouvelle vie dans un nouveau pays. Alors que les situations d'urgence deviennent plus fréquentes au Canada, il est de plus en plus important que les nouveaux arrivants disposent des connaissances et des outils nécessaires pour assurer leur sécurité. Cette session vise à donner au personnel des organismes la confiance et les connaissances nécessaires pour intégrer la préparation aux situations d'urgence dans leurs programmes et services. À travers des récits, des faits et des conseils pratiques, nous explorerons les risques et les dangers courants en Alberta, et la meilleure façon d'aider les nouveaux arrivants à se préparer aux situations d'urgence.

- Amanda Sobierajski, Alberta Emergency Management Agency (Government of Alberta)

Engager et travailler avec les nouveaux arrivants

Cette présentation est liée à un projet lancé par le Edmonton Newcomer Centre (Centre d'accueil des nouveaux arrivants d'Edmonton) appelé Cultural Advantage (Avantage culturel). Ce projet vise à tirer parti de l'expérience vécue par les nouveaux arrivants et les employeurs pour créer des apprentissages en matière de compétences interculturelles destinés à permettre aux employeurs de l'Alberta de se développer et de prospérer, grâce à la force de leur main-d'œuvre diversifiée et engagée. L'objectif est d'y parvenir en créant des environnements de travail interculturels solides qui permettent aux travailleurs de se sentir plus stables, heureux et épanouis. Cela comprend des éléments tels que la manière d'interagir avec les nouveaux arrivants, l'amélioration de la communication, le recrutement inclusif et les stratégies de fidélisation à long terme des employés.

- Julie Rea McCrea, Edmonton Newcomer Centre

Passerelle vers l'impact : transformer l'aide à l'établissement grâce à la collaboration numérique

Alors que les politiques d'immigration et les demandes de services continuent d'évoluer, la transformation numérique est devenue essentielle pour offrir un soutien efficace à l'établissement. Immigrant Services Calgary a fait passer Gateway d'un projet pilote à un fournisseur NAARS désigné à l'échelle de la ville en utilisant une approche structurée de gestion du changement. Grâce à Salesforce, Gateway rationalise l'accueil des clients, le triage, la planification personnalisée et les orientations ciblées auprès de plus de 90 partenaires. Gateway fonctionne comme une infrastructure collaborative qui permet l'accès à des données en temps réel, le suivi du parcours des clients, la coordination intersectorielle et l'amélioration continue. Cette session offre des informations pratiques aux dirigeants qui gèrent des changements complexes et montre comment l'alignement des personnes, des processus et des objectifs peut transformer l'innovation en un modèle de service durable et évolutif.

- Abdallah Abushammala, Immigrant Services Calgary
- Amy He, Immigrant Services Calgary
- Wissam Shalaby, Immigrant Services Calgary
- Zohaib Ajaz Faridi, Immigrant Services Calgary

Terrace 5

28

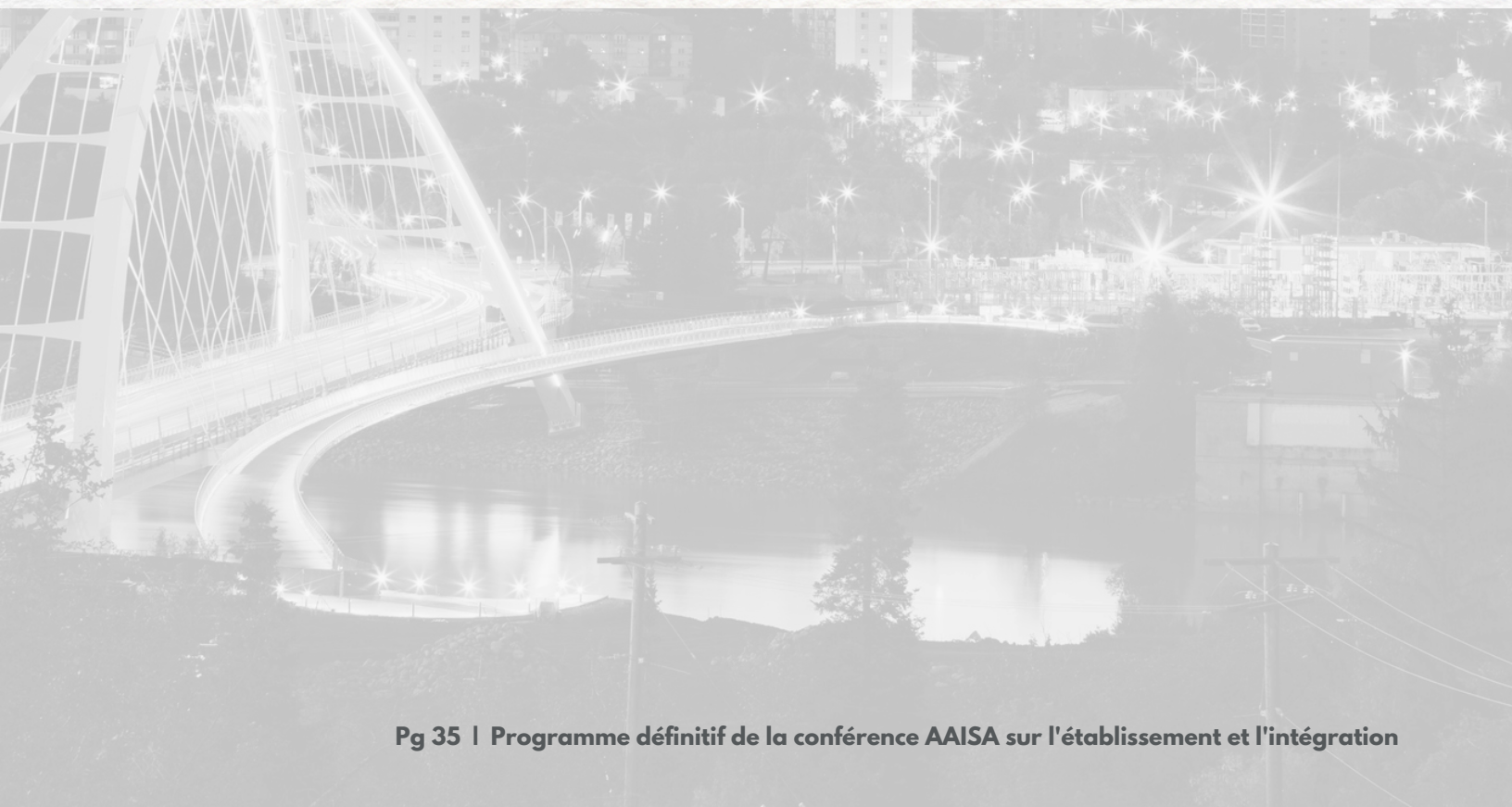
Bloc B - Groupe de discussion #5
15 h 45 - 17 h



Stratégies sur mesure d'attraction, d'intégration et de rétention pour les écosystèmes nordiques (TAIGA RISE)

Les communautés nordiques du Canada sont confrontées à des défis uniques pour attirer et retenir les nouveaux arrivants en raison du déclin démographique, de la pénurie de main-d'œuvre et des infrastructures d'établissement limitées. TAIGA RISE (Tailored Attraction, Integration, and Retention Strategies for Northern Ecosystems) est un projet novateur financé par IRCC. Grâce à une approche communautaire, le projet développe des outils adaptés à la culture pour soutenir les nouveaux arrivants dans le nord de l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest. En impliquant les communautés locales et les dirigeants autochtones, TAIGA RISE renforce les capacités régionales et favorise des stratégies d'intégration inclusives et durables qui autonomisent à la fois les nouveaux arrivants et les résidents établis.

- **Hamed Kazemzadeh**, Centre for Immigrant Research, The Immigrant Education Society
- **Nova Zeraati**, Centre for Immigrant Research, The Immigrant Education Society
- **Amanda Ong**, Centre for Immigrant Research, The Immigrant Education Society



Alliance communautaire : lutter contre les sentiments anti-immigration

Nous explorerons notre approche à plusieurs volets pour lutter contre le racisme et les attitudes anti-immigrants à Medicine Hat. Cela comprend un partenariat avec les forces de l'ordre locales pour documenter les incidents motivés par la haine et l'intégration des services de police et de sécurité dans notre campagne d'accueil « Thrive Together » (Prosperer ensemble). Nous allons également au-delà de la simple prestation de services pour nous engager activement dans la défense des personnes que nous aidons. En mobilisant les membres et les organisations de la communauté, nous cartographions et amplifions les initiatives locales de lutte contre le racisme et nous nous efforçons de lutter contre les sentiments anti-immigration au niveau des quartiers, afin de favoriser la création de communautés plus sûres et plus inclusives à partir de la base.

- **Sadiki Bamperineza**, Calgary Catholic Immigration Society
- **Harry Dominguez Barbosa**, Calgary Catholic Immigration Society
- **Sherrisa Celis**, Calgary Catholic Immigration Society

Promouvoir l'équité grâce à des données probantes : un modèle de soutien holistique, fondé sur la recherche et adapté à la culture pour les femmes et les familles immigrées victimes de violence sexiste

Cet atelier interactif présente un modèle de pratiques prometteuses développé par la Calgary Immigrant Women's Association (CIWA) pour lutter contre la violence sexiste chez les femmes immigrées, réfugiées et nouvellement arrivées. Fondé sur la recherche et l'expérience vécue, ce modèle est fondé sur des données probantes, holistique et adapté à la culture. Il comble des lacunes importantes en matière de services grâce à un soutien accessible en personne et en ligne. Les participants exploreront les meilleures pratiques, partageront leurs idées et discuteront des changements systémiques. La session invite également à donner son avis sur l'adaptabilité numérique du modèle dans différentes régions, dans le but de promouvoir des réponses inclusives, tenant compte des traumatismes et durables à la VBG dans diverses communautés grâce à l'apprentissage mutuel et au dialogue collaboratif.

- Shamsa Mistry, Calgary Immigrant Women's Association
- Ivana Calina, Calgary Immigrant Women's Association

Voies vers le rétablissement et la résilience : gestion intégrée et globale des cas pour soutenir les immigrants victimes de violence sexiste et les personnes âgées handicapées

La présentation explorera les principales vulnérabilités liées à l'expérience des immigrants, en mettant particulièrement l'accent sur la lutte contre la violence sexiste. Elle mettra en avant une approche globale visant à soutenir les femmes vulnérables dans leur cheminement vers la guérison, en s'appuyant sur l'expérience directe acquise auprès de victimes de violence sexiste. Les thèmes abordés comprendront les interventions visant à l'autonomisation, l'impact complexe de la violence sexiste sur la santé mentale, les pratiques de soins tenant compte des traumatismes et les initiatives communautaires qui favorisent la résilience. La présentation examinera également le besoin critique de stratégies de gestion de cas globales et personnalisées pour les personnes âgées handicapées. Elle soulignera l'importance de la collaboration entre les professionnels, les aidants et les acteurs communautaires pour favoriser le bien-être de cette population. La discussion portera sur la gestion globale des cas, les réussites, les défis actuels et mettra l'accent sur la valeur des partenariats interdisciplinaires entre les prestataires de soins de santé, les travailleurs sociaux et la communauté.

- Shamaila Akram, Centre for Newcomers
- Trina Rahimi, Centre for Newcomers
- Chris Vitale, Centre for Newcomers

#LandBack en tant que travail de règlement : implications pour les parties prenantes

Cette présentation examine les sentiments fondamentaux du mouvement #LandBack sur l'île de la Tortue et la manière dont il représente les efforts holistiques visant à réintégrer l'esprit et l'intention originels des traités dans les relations entre les peuples autochtones et non autochtones. Ensemble (et en utilisant une perspective anti-oppressive et décolonisée), les participants exploreront les rôles et les responsabilités que les dirigeants et les praticiens de première ligne du secteur des établissements (ainsi que les nouveaux arrivants au Canada) ont tous dans le travail qui fait progresser la vérité, la justice sociale et la réconciliation sur ces territoires.

- **Alexandru Caldararu**, NorQuest College
- **Wanda Chell**, NorQuest College



Demander la résidence permanente au Canada pour des raisons humanitaires et compassionnelles : d'une solution de “dernier recours” à la seule option réaliste

La législation et la politique canadiennes en matière d'immigration ont évolué vers une réduction délibérée du nombre de résidents temporaires et permanents admis au Canada. Les programmes et les voies d'accès à la résidence permanente (RP) devenant de plus en plus restrictifs, voire inaccessibles, les demandes de RP pour des raisons humanitaires et compassionnelles (H&C) deviennent la SEULE option viable pour de nombreux ressortissants étrangers déjà présents au Canada. Cette session offrira un aperçu complet des demandes H&C : admissibilité et interdictions, documents requis, processus de demande, facteurs d'évaluation utilisés par les décideurs gouvernementaux. La présentation se concentrera principalement sur la manière de constituer des dossiers H&C solides et convaincants à l'aide de pièces justificatives, et sur la manière dont les prestataires de services non juridiques aux nouveaux arrivants peuvent aider leurs clients à préparer des demandes convaincantes et bien étayées.

- Anna Kuranicheva, Immigration lawyer at Edmonton Community Legal Centre



Inclusion numérique pour les nouveaux arrivants handicapés : se préparer à l'ère technologique

À mesure que la technologie s'intègre davantage dans la vie quotidienne, il est essentiel de veiller à ce que tous les nouveaux arrivants, y compris ceux qui ont des capacités diverses, soient préparés sur le plan numérique à naviguer dans les domaines de l'apprentissage, du travail et de l'engagement communautaire. Cette séance explore l'intersection entre l'accessibilité, l'inclusion et la littératie numérique dans le cadre des programmes d'enseignement linguistique pour les nouveaux arrivants au Canada (LINC).

- Yuanliang Zhu, Calgary Immigrant Women's Association
- Heather Mack, Calgary Immigrant Women's Association

Naviguer dans le monde complexe des handicaps (mentaux, physiques, cognitifs)

Cette séance sera présentée sous forme interactive et pédagogique et explorera les défis complexes liés aux handicaps pour les réfugiés pris en charge par le gouvernement dans le contexte canadien. Nous examinerons les difficultés liées à la navigation dans les systèmes gouvernementaux ainsi que les défis auxquels sont confrontés les clients en matière de technologie. Cette présentation sera suivie d'un processus étape par étape pour travailler avec des clients handicapés.

- Marren Pluchinski, Calgary Catholic Immigration Society
- Binita Pandey, Calgary Catholic Immigration Society

Autonomiser les nouveaux arrivants grâce à l'IA et aux outils numériques dans l'enseignement des langues

Cette présentation explore comment l'IA et les outils numériques peuvent transformer l'enseignement des langues aux nouveaux arrivants, en favorisant à la fois le développement linguistique et la culture numérique. Les participants découvriront comment les applications d'apprentissage des langues basées sur l'IA et les plateformes numériques interactives créent des expériences d'apprentissage attrayantes et personnalisées. La session propose des stratégies pratiques pour intégrer ces technologies dans les programmes d'études tout en s'alignant sur une pédagogie centrée sur l'apprenant. Les éducateurs réfléchiront à des mises en œuvre réussies où les outils numériques ont amélioré l'engagement, la rétention et les résultats des apprenants. En adoptant l'IA et l'innovation numérique, les enseignants peuvent mieux aider les nouveaux arrivants à naviguer dans la transformation numérique et à se préparer à poursuivre leurs études et à participer à une société axée sur la technologie.

- Elina Stop, NorQuest College

La programmation simplifiée : pour les débutants ayant un niveau scolaire limité

La présentation explorera les principales vulnérabilités liées à l'expérience des immigrants, en mettant particulièrement l'accent sur la lutte contre la violence sexiste. Elle mettra en avant une approche globale visant à soutenir les femmes vulnérables dans leur cheminement vers la guérison, en s'appuyant sur l'expérience directe acquise auprès de victimes de violence sexiste. Les thèmes abordés comprendront les interventions visant à l'autonomisation, l'impact complexe de la violence sexiste sur la santé mentale, les pratiques de soins tenant compte des traumatismes et les initiatives communautaires qui favorisent la résilience. La présentation examinera également le besoin critique de stratégies de gestion de cas globales et personnalisées pour les personnes âgées handicapées. Elle soulignera l'importance de la collaboration entre les professionnels, les aidants et les acteurs communautaires pour favoriser le bien-être de cette population. La discussion portera sur la gestion globale des cas, les réussites, les défis actuels et mettra l'accent sur la valeur des partenariats interdisciplinaires entre les prestataires de soins de santé, les travailleurs sociaux et la communauté.

- Himan Iman, Calgary Immigrant Women's Association
- Afra Shirazi, Calgary Immigrant Women's Association

Le trafic de main-d'œuvre est une forme de traite des êtres humains

Saviez-vous que le trafic de main-d'œuvre existe en Alberta ? L'immigration et le statut de nouvel arrivant posent des défis particuliers lorsqu'ils sont associés à la traite des êtres humains. Les nouveaux arrivants étant plus vulnérables et exposés à davantage de facteurs de risque, il est essentiel de pouvoir identifier et mettre fin à l'exploitation afin de garantir leur sécurité et leur bien-être. Cette présentation abordera le trafic de main-d'œuvre dans la province, les personnes susceptibles d'être touchées, les signes et indicateurs, les défis liés à l'établissement et le soutien que peut apporter ACT Alberta.

- **Kevin Sun**, ACT Alberta Education Specialist
- **Michelle Trudeau**, ACT Alberta Victim Response Supervisor



Programme IMPRESS : Renforcer les capacités d'évaluation et la programmation fondée sur les données dans le secteur de l'établissement au Canada

Vous recherchez de meilleurs moyens de collecter des données pertinentes, de les analyser efficacement et d'améliorer vos programmes ? Le programme « IMPRESS », dirigé par le YMCA et financé par IRCC, est conçu pour aider les organismes de services aux immigrants (OSI) à passer des hypothèses aux preuves, en dotant le secteur d'outils et d'informations permettant d'améliorer les résultats pour les nouveaux arrivants. Le programme comprend une plateforme en ligne proposant des enquêtes personnalisables et multilingues ainsi que des analyses automatisées faciles à utiliser qui permettent d'interpréter les résultats sans effort. Grâce à des rapports automatisés et des tableaux de bord visuels, les organismes de services aux immigrants pourront identifier leurs points forts, mettre en évidence leurs lacunes et démontrer leur impact en toute confiance. Rejoignez-nous pour découvrir des exemples concrets, tester les fonctionnalités de la plateforme et voir comment « IMPRESS » peut aider à transformer les données en stratégie dans le secteur de l'établissement.

- **Ana Patenaude**, Integrated Measurement for Performance, Review, and Enhanced Settlement Services Program, YMCA of the National Capital Region
- **Rinila Haridas**, Integrated Measurement for Performance, Review, and Enhanced Settlement Services Program, YMCA of the National Capital Region
- **Noha Zaher**, Integrated Measurement for Performance, Review, and Enhanced Settlement Services Program, YMCA of the National Capital Region



Comment devenir praticien agréé en matière de règlement

L'AAISA offre le seul programme de certification des praticiens en établissement au Canada et vise à renforcer les compétences et à reconnaître l'expertise professionnelle des praticiens en établissement en Alberta. Cet atelier mettra en évidence les avantages de la certification, abordera les niveaux 2 et 3 de certification et guidera les participants à travers les étapes et les exigences pour obtenir la certification. Avec des représentants de l'équipe de développement professionnel de l'AAISA et du comité de formation professionnelle et de certification, nous pouvons répondre à toutes les questions relatives à la certification pour devenir certifié !

- **Laura Fryer**, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies
- **Elaine Malinis**, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies
- **Amy Trang Mai**, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies



SettleSMART : Transformer l'aide aux nouveaux arrivants grâce à l'innovation numérique

Les technologies numériques avancées dans le secteur de l'établissement ont le potentiel de transformer la manière dont les nouveaux arrivants accèdent aux informations et au soutien essentiels. Cependant, il existe un écart important dans la prestation rapide et précise des services. Pour y remédier, SettleSMART : Supporting Messaging and Assistance Resource Technology est un projet novateur financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC). À l'aide d'une approche mixte, le projet mettra à l'essai des outils basés sur l'intelligence artificielle, notamment un chatbot disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, et une plateforme de discussion de groupe modérée entre pairs, afin d'améliorer l'accès aux ressources d'établissement et de renforcer les capacités numériques des organismes prestataires de services dans toute l'Alberta.

- Nova Zeraati, The Immigrant Education Society
- Hamed Kazemzadeh, The Immigrant Education Society
- Amanda Ong, The Immigrant Education Society

Lutter contre les inégalités dans l'établissement des femmes noires nouvellement arrivées

Cette présentation porte sur le projet « Disrupting Inequities in Settlement for Black Newcomer Women » (Lutter contre les inégalités dans l'établissement des femmes noires nouvellement arrivées) du Centre africain, financé par Femmes et Égalité des genres Canada. Cette initiative s'attaque aux obstacles systémiques qui limitent la sécurité économique et la prospérité des femmes noires nouvellement arrivées, en mettant l'accent sur l'accès équitable à l'emploi, au logement et aux services d'établissement. Grâce à une approche communautaire, le projet mobilise les femmes et les filles immigrantes noires, les navigateurs culturels, les leaders communautaires, les décideurs politiques et les organismes d'établissement afin d'identifier ensemble les lacunes, de partager les expériences vécues et de recommander des changements systémiques. En jumelant les boursières avec des organismes d'aide à l'établissement, le projet crée des occasions d'obtenir des informations de première main pour éclairer les politiques, améliorer la prestation des services et faire progresser l'équité dans le secteur de l'établissement. L'objectif ultime est de garantir que les femmes noires nouvellement arrivées puissent accéder à des opportunités qui reflètent leurs compétences, leur éducation et leurs aspirations, tout en favorisant un changement systémique pour un impact à long terme.

- Halima Mohamud, Africa Centre
- Olubusola Onasile, Africa Centre

Mettre en place une aide équitable pour les nouveaux arrivants en situation de crise

BENCH vise à mettre en place une réponse efficace aux situations de crise pour les nouveaux arrivants à Calgary. Ce projet collaboratif s'appuie sur les forces de ses agences partenaires afin de créer une réponse coordonnée pour les nouveaux arrivants en situation de crise. Le succès du projet repose sur une approche collaborative : soutien entre les conseillers de différentes agences, formation approfondie aux modèles d'intervention en situation de crise, supervision significative, exploitation des ressources linguistiques, approfondissement des pratiques interculturelles dans le domaine de la gestion des crises et renforcement des capacités au sein de nos agences partenaires. Le projet partagera son modèle de service, les enseignements tirés de la phase pilote, les facteurs de succès et les meilleures pratiques émergentes basées sur la recherche et l'évaluation.

- Jill Edgington Kirby, The Immigrant Education Society
- Aqsa Iqbal, Calgary Catholic Immigration Society
- Elizabeth Garcia Hinestroza, Centre for Newcomers

Une tapisserie de soins

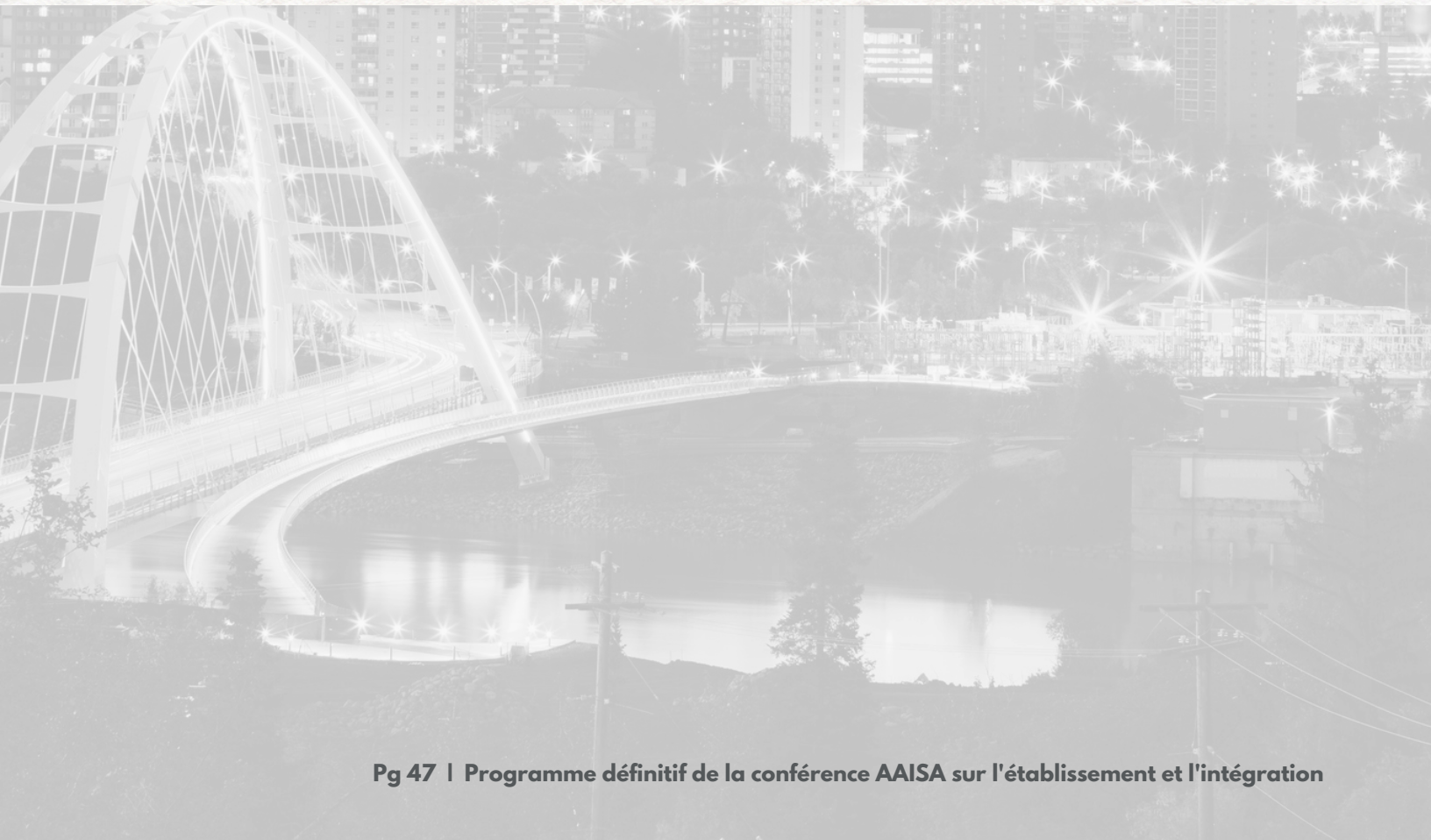
Le projet TAPESTRY s'engage auprès des communautés ethnoculturelles dans un processus dynamique d'apprentissage partagé en matière de santé mentale. Le projet vise à réduire la stigmatisation et à renforcer la capacité des communautés à répondre aux crises de santé mentale. Mais le projet reconnaît un besoin plus profond de changer le système de santé mentale : promouvoir un système de soins plus diversifié qui répondrait mieux aux besoins des communautés. Au cours du temps passé avec six groupes ethnoculturels diversifiés, le projet a écouté leurs points de vue et a pris connaissance des aspects du système actuel de santé mentale qui créent des obstacles à la participation. Les présentateurs soulignent l'apprentissage réciproque dans le cadre de l'engagement et partagent les thèmes qui ont émergé du dialogue avec les communautés, ainsi que la manière dont ils ont utilisé ces commentaires dans leur collaboration avec leurs partenaires pour améliorer la prestation des services.

- Jill Edgington Kirby, The Immigrant Education Society
- Aqsa Iqbal, Calgary Catholic Immigration Society

Rester en bonne santé dans un contexte difficile en matière de perception publique de l'immigration

Fournir des services d'établissement peut être difficile, car les besoins changent constamment et les ressources sont souvent limitées. Ces dernières années, le stress a augmenté en raison de l'hostilité du public et des politiques envers l'aide à l'immigration. Rester en bonne santé émotionnelle, sociale et physique nous aide à renforcer notre résilience et à mieux gérer ces pressions tout en restant actifs dans la vie civique, en plaidant en faveur de politiques équitables et en partageant les avantages de notre belle diversité. Cette session est conçue pour créer un espace permettant d'identifier les défis et de se concentrer sur les stratégies qui nous aideront à aller de l'avant ensemble.

- **Kari McCluskey**, Resilia Community Wellness Centre
- **Abdikheir Ahmed**, Resilia Community Wellness Centre



Santé et bien-être chez les jeunes immigrants au Canada

Cette présentation fera état des résultats d'une étude portant sur les données de l'Enquête sur la santé dans les collectivités canadiennes de 2017-2018, en mettant l'accent sur les jeunes immigrants. Elle abordera l'impact et, à travers les interactions, la complexité entre deux ou plusieurs déterminants sociaux de la santé et du bien-être, tels que le sexe, l'âge, l'origine culturelle/raciale, le revenu du ménage et le statut d'immigrant, et les mesures du bien-être telles que la santé, la santé mentale, les troubles anxieux, les troubles du sommeil, la sécurité alimentaire et les prestations sociales. La prévalence de la santé et de la santé mentale chez les jeunes sera présentée, et les implications sur l'élaboration des programmes et des politiques seront discutées.

- Dora Tam, University of Calgary
- Ewa Rambally, University of Calgary

Programme d'accélération communautaire : initiative de renforcement durable des capacités

Découvrez le nouveau programme Grassroots Accelerator Program (GAP), une initiative à l'échelle du PNT qui vise à renforcer les capacités des organisations locales au service des nouveaux arrivants, en particulier celles qui sont dirigées par différents groupes méritant l'équité et qui leur viennent en aide. Le programme GAP comporte deux volets : le premier consiste à rassembler les organisations locales afin de créer un collectif qui leur permette de se soutenir mutuellement et de s'attaquer ensemble aux obstacles systémiques. Le deuxième volet consiste à financer un certain nombre d'organisations communautaires afin de renforcer leurs capacités organisationnelles individuelles. Partant du principe que les bonnes choses prennent du temps et que les grandes choses nécessitent des capacités, le programme GAP est là pour vous aider.

- Laura Fryer, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies
- Tanisi Pooran, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies
- Crystal Guzmán, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies

Autonomisation des jeunes nouveaux arrivants : appartenance, leadership et expression grâce à des programmes inclusifs

Cette table ronde interactive explore trois programmes inclusifs de l'AHC conçus pour autonomiser les jeunes nouveaux arrivants racialisés : le programme GELL STEM pour les filles, la narration numérique antiraciste avec les jeunes BIPOC et les initiatives inclusives de soccer/sports. Chacun d'entre eux a été créé en réponse aux obstacles systémiques dans les domaines de l'éducation, de la représentation et de l'appartenance. À travers des discussions, des supports multimédias et des activités, les participants découvriront comment des approches intersectionnelles et adaptées à la culture peuvent favoriser le leadership, la résilience et les liens sociaux. Les participants découvriront des récits racontés par des jeunes, exploreront les résultats des programmes et acquerront des outils pratiques pour co-crée des espaces sûrs et stimulants qui mettent l'accent sur la voix des nouveaux arrivants, développent leurs compétences et combattent les inégalités de manière significative et communautaire.

- Omar Al-abdullah, Action for Healthy Communities
- Abigail Gallimore, Action for Healthy Communities

Des salles de classe aux communautés : impliquer les jeunes, donner les moyens d'agir pour l'avenir

L'initiative Care for Newcomers' High School Outreach met en relation les jeunes nouveaux arrivants avec des opportunités de bénévolat enrichissantes grâce à des partenariats avec des écoles et des organisations communautaires. En associant les heures de bénévolat à des crédits scolaires, le programme stimule l'engagement des élèves tout en favorisant leur épanouissement personnel et leur intégration dans la communauté. Les jeunes acquièrent de la confiance et une expérience concrète, et grâce à des présentations culturelles et des actions de sensibilisation du public, ils contribuent à favoriser une meilleure compréhension et une plus grande inclusion. Cette session met en évidence la manière dont une action de sensibilisation stratégique permet d'autonomiser les jeunes et de construire des communautés plus fortes et plus solidaires.

- Karen Hackenbrook, Care for Newcomers Society
- Ola Zein, Care for Newcomers Society
- Blerta Llupi, Care for Newcomers Society

DEI ou ACB : que signifient ces acronymes ? Une transformation des principes ou leur évolution ?

Cette table ronde d'actualité explorera l'évolution du langage et les valeurs durables du travail des leaders, alliés, défenseurs et praticiens du secteur engagés en faveur de l'équité et de l'inclusion, dans un contexte où des termes tels que DEI (diversité, équité et inclusion) évoluent et réapparaissent sous la forme ACB (acceptation, communauté et appartenance), et dans un contexte de rejet de l'immigration. Cette table ronde interactive offre aux praticiens un espace pour nommer honnêtement les défis auxquels ils sont confrontés et élaborer collectivement des stratégies de réponse axées sur l'équité, favorisant un véritable sentiment d'appartenance pour ceux que nous servons et soutenant notre travail de défense des droits. Les participants partageront leurs expériences sur le terrain, échangeront des stratégies pour défendre les valeurs fondamentales du secteur de l'établissement et exploreront des moyens de lutter efficacement contre la désinformation tout en conservant des approches compatissantes et fondées sur des preuves dans le travail d'établissement. S'appuyant sur les expériences diverses des praticiens de toute l'Alberta, les discussions mettront en évidence des approches pratiques pour soutenir les organisations d'établissement pendant cette période critique, renforcer la solidarité du secteur et élaborer des stratégies de défense des droits qui trouvent un écho auprès de publics divers.

- **Ricardo Morales**, Calgary Catholic Immigration Society



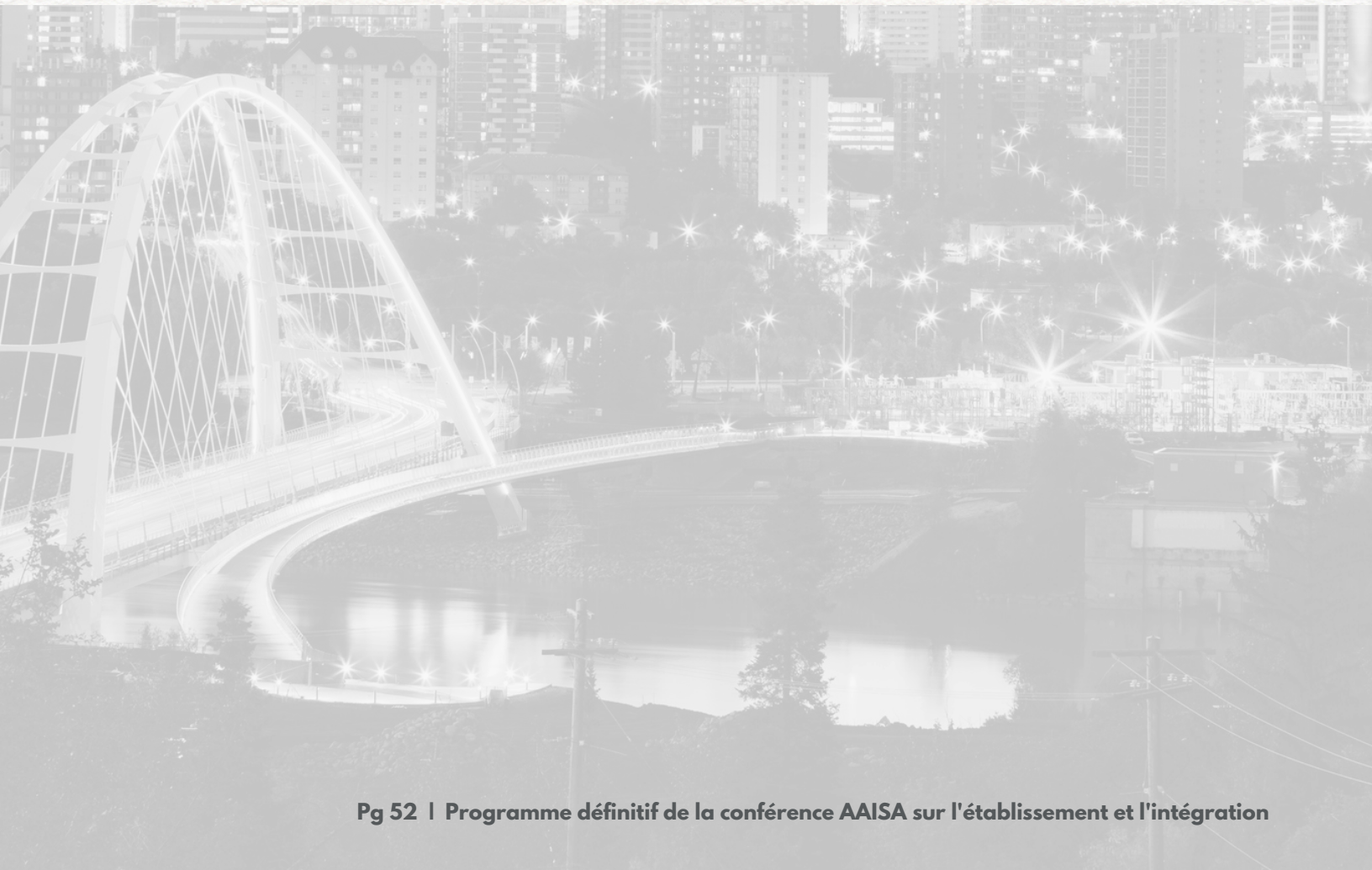
PRÉSENTATIONS DE POSTERS

Les présentations de posters auront lieu dans la salle de conférence principale, la salle de bal Jubilee, pendant les trois jours de la conférence (du 28 au 30 octobre 2025).

Approches innovantes en matière d'équité et de lutte contre les obstacles auxquels sont confrontés les jeunes victimes de discrimination raciale

Cette affiche examine comment le projet Mentorship and Resilience Project (MRP) à Edmonton s'attaque au racisme systémique grâce à un mentorat adapté à la culture et à une formation structurée en matière d'équité, de compétence culturelle et de résilience. Le MRP favorise le développement des jeunes en fournissant aux jeunes racialisés les outils nécessaires pour surmonter les obstacles systémiques. En s'appuyant sur les expériences des participants, les commentaires des mentors et les résultats du programme, cette étude explore comment le mentorat brise les cycles d'exclusion. Les principales conclusions soulignent le potentiel transformateur du mentorat adapté à la culture pour promouvoir l'équité et la résilience chez les jeunes marginalisés.

- Cecilia Bukutu, Concordia University of Edmonton
- Viola Manokore, NorQuest College
- Michael Safo Ofori, Concordia University of Edmonton



Le mentorat comme catalyseur : renforcer le capital social des jeunes immigrants noirs

Les jeunes immigrants noirs sont souvent confrontés à des obstacles systémiques et à un accès limité aux réseaux professionnels. Cette affiche explore comment le Mentorship and Resilience Project (MRP), une initiative universitaire et communautaire à Edmonton, permet à ces jeunes de se constituer et d'activer un capital social grâce à une approche de mentorat adaptée à leur culture. En utilisant le mentorat par lien affectif pour le soutien émotionnel et le mentorat par passerelle pour les relations professionnelles, le MRP aide les participants à élargir leurs réseaux et à acquérir des connaissances sur le secteur. Des éléments clés, tels que le jumelage mentor-mentoré et les ateliers de développement professionnel, favorisent la préparation des jeunes à la carrière. Les résultats illustrent comment cette approche de mentorat renforce le capital social en tant que voie vers la réussite scolaire et l'intégration sur le marché du travail.

- Cecilia Bukutu, Concordia University of Edmonton
- Viola Manokore, NorQuest College
- Michael Safo Ofori, Concordia University of Edmonton



Soutenir les femmes enceintes nouvellement arrivées et les jeunes familles : conclusions d'une évaluation des besoins communautaires réalisée en 2025

Cette affiche présente les conclusions d'une évaluation des besoins communautaires réalisée en 2025 par le Newcomer Knowledge Hub, une initiative d'Immigrant Services Calgary mise en place en collaboration avec l'École de travail social de l'Université de Calgary. L'étude visait à identifier les principaux obstacles rencontrés par les femmes enceintes nouvellement arrivées et les familles avec de jeunes enfants à partir des données issues d'enquêtes, de groupes de discussion et d'entrevues. Les principaux défis identifiés étaient la fragmentation des services, les barrières linguistiques, l'inaccessibilité des services de garde d'enfants et les difficultés financières. L'affiche synthétise visuellement ces informations et propose des recommandations pour améliorer les services de manière intégrée et adaptée à la culture. Le modèle Gateway de l'ISC est présenté comme une approche innovante qui informe les politiques, les pratiques et la collaboration afin de mieux soutenir les familles nouvellement arrivées.

- Zohaib Ajaz Faridi, Immigrant Services Calgary
- Wissam Shalaby, Immigrant Services Calgary



Former la future génération de travailleurs sociaux : leçons tirées de la formation pratique en travail social

Cette affiche présentera les enseignements tirés de la préparation des étudiants à la pratique grâce à la formation pratique dans le cadre du projet de partenariat Transforming the Field Education Landscape (TFEL). L'objectif de ce projet, financé par une subvention de partenariat du CRSH, est d'intégrer la recherche et la pratique dans la préparation de la prochaine génération de travailleurs sociaux en développant des initiatives de formation à la recherche en partenariat, tant dans le milieu universitaire que dans les secteurs public et à but non lucratif, qui améliorent les connaissances pratiques des étudiants et des stagiaires en matière de recherche et le développement de leurs compétences appliquées. Les implications pour la formation et le mentorat de la future génération de travailleurs sociaux seront présentées à partir des enseignements tirés en Alberta et au Québec.

- Dr. Julie Drolet, University of Calgary
- Kamal Khatiwada, University of Calgary





Avertissement concernant le contenu : Ce projet artistique de mobilisation des connaissances explore les thèmes de la violence domestique, des traumatismes et de la survie. Bien qu'il rende hommage à la résilience des victimes survivantes et sensibilise le public, son contenu peut être difficile à supporter sur le plan émotionnel pour certaines personnes.

Les visages de la violence domestique: un projet de mobilisation des connaissances fondé sur les arts

Faces of Domestic Violence (Les visages de la violence domestique) est un projet artistique de mobilisation des connaissances qui fait le pont entre la recherche universitaire et la narration visuelle. Cette collaboration entre la sociologue Wendy Aujla et la psychologue et artiste Heidi Erisman transforme les conclusions d'une théorie fondée sur des données empiriques en aquarelles puissantes illustrant la réalité vécue par des femmes immigrantes sud-asiatiques victimes de violence domestique.

S'appuyant sur la thèse de maîtrise de Wendy Aujla, intitulée « Voicing Challenges: South Asian Women Speak Out About their Experiences of Domestic Violence and Access to Services » (Exprimer les difficultés : les femmes sud-asiatiques parlent de leurs expériences de violence domestique et de leur accès aux services), le projet donne forme à des récits qui évoquent les vulnérabilités individuelles, les obstacles structurels et les pressions culturelles. Ces récits révèlent comment les dynamiques et les déséquilibres de pouvoir se perpétuent à travers les abus commis non seulement par les partenaires intimes, mais aussi par la belle-famille et la famille élargie. Le projet sensibilise également à la revictimisation et aux mauvais traitements infligés par des sources de soutien formelles et informelles, notamment des prestataires de services et des membres de la communauté.

Des storyboards visuels accompagnés de citations directes des participantes interrogées dans le cadre de l'étude. Outre une courte présentation vidéo (1 à 2 minutes), l'exposition partage des récits poignants de souffrance, de survie, de résistance et de force, alors que sept femmes font face à des défis complexes pour obtenir de l'aide. La collection complète comprend neuf storyboards : l'un donne un aperçu du projet, sept illustrent l'expérience vécue par les femmes immigrées d'Asie du Sud qui ont participé à l'étude, et un autre rend hommage aux femmes d'Asie du Sud assassinées en raison de violences domestiques, soulignant le besoin urgent de prévention.

En créant des espaces de dialogue émotionnellement sûrs, ce projet a contribué à lutter contre le silence et la stigmatisation qui entourent le signalement de la violence domestique dans les communautés culturelles. Il a encouragé les survivantes à demander de l'aide et incité les prestataires de services à réfléchir aux pratiques qui peuvent nuire davantage aux femmes vulnérables. Depuis sa création en 2014, Faces of Domestic Violence a fait l'objet de plus de 25 expositions et présentations à travers le Canada, notamment dans des universités, des communautés et des forums publics. Bien que la recherche date maintenant d'une dizaine d'années, les questions qu'elle soulève - racisme systémique, pressions culturelles, vulnérabilités liées à l'immigration et lacunes dans les services - restent d'une actualité cruciale. Ce projet démontre comment l'art peut amplifier les voix marginalisées, susciter l'empathie et favoriser l'acceptation.

- Dr. Wendy Aujla, Athabasca University
- Heidi Erisman, Registered Psychologist and Fine Artist



**Après la conférence, accédez aux présentations et
aux photos partagées !**

**Suivez-
nous sur
LinkedIn !**



**Suivez-nous
sur
Instagram !**

Wi-Fi: Network – Wyndham Meetings | Password – wecare

MERCI

De l'AAISA



Merci de vous joindre à nous ! Nous sommes ravis que vous participiez à la conférence 2025 de l'AAISA. Votre présence, votre participation et vos connaissances partagées rendent cet événement significatif et inspirant. Merci pour tout ce que vous faites pour renforcer le secteur de l'établissement et de l'intégration en Alberta.

Nous avons hâte de vous revoir l'année prochaine !



20 CONFÉRENCE SUR
L'ÉTABLISSEMENT
ET
25 L'INTÉGRATION
DE L'AAISA