



Matrice de diversité des CA du secteur de l'établissement



Partie II:

Instructions pour agréger l'enquête auprès des membres du conseil d'administration dans la matrice de diversité du conseil d'administration

- 1.** La personne désignée dans la partie I pour administrer l'enquête et agréger les données - idéalement pas un membre du conseil - doit commencer par indiquer dans la matrice les éléments que le conseil d'administration a décidé de sélectionner comme « non pertinent à ce stade » et omettre les mêmes éléments dans la matrice de diversité du conseil.
- 2.** Elle doit ensuite remplir chaque catégorie de la matrice à l'aide des données issues des enquêtes auprès des membres du conseil d'administration, en marquant le nombre de membres du conseil d'administration qui ont choisi chaque option.
- 3.** Une fois remplie, la matrice de diversité du conseil d'administration doit être remise au président du conseil d'administration.
- 4.** Au bas de chaque section se trouve une échelle (de gauche à droite) qui indique : forte représentation, représentation moyenne, du travail à faire, ou : diversifié, assez diversifié, et représentation accrue nécessaire dans certains domaines. En tant que président de conseil d'administration, déterminez la place de votre conseil d'administration sur ce continuum dans chaque catégorie. Si vous estimez que votre organisme se situe quelque part entre les trois options proposées, vous pouvez choisir parmi les points situés entre ces options. Vous pouvez également développer ce point dans la section des notes incluse à la fin de chaque session si nécessaire.
- 5.** Au bas de chaque section, sous l'échelle, il y a également un espace de réflexion sur les données agrégées fournies par les enquêtes. Utilisez cet espace pour réfléchir à la manière dont vous estimez votre organisme en ce qui concerne la représentativité du conseil d'administration dans chaque catégorie. Disposez-vous d'une représentation adéquate ? Y a-t-il encore du travail à faire pour accroître la représentativité et la diversité dans ces domaines ?
- 6.** Partagez avec les membres du conseil d'administration la matrice de diversité du conseil complétée. Profitez de l'occasion pour les faire participer à cet exercice de réflexion.
- 7.** Déterminez comment vous allez vous y prendre pour combler les lacunes de représentation - le cas échéant - identifiées dans la matrice pour aller de l'avant.
- 8.** Déterminez quand et à quelle fréquence vous ferez passer l'enquête et mettez à jour la matrice de diversité du conseil d'administration.

Enquête auprès des membres des conseils d'administration du secteur de l'établissement

NIVEAU ACTUEL DE REPRÉSENTATIVITÉ AU CA

| COMPÉTENCE / EXPÉRIENCE | ACTUELLEMENT EN EXERCICE | Non pertinent à ce stade |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Gouvernance (exemple: a présidé un CA ou un comité) | | |
| Entrepreneuriat ou développement de business | | |
| Management/gestion | | |
| Planification stratégique | | |
| Santé | | |
| Réduction de la pauvreté | | |
| Logement | | |
| Immigration | | |
| Secteur de l'établissement de première ligne | | |
| Recherche et enseignement supérieur | | |
| Technologie de l'information | | |
| Ressources humaines | | |
| Gestion financière | | |
| Collecte de fonds | | |
| Marketing | | |
| Expérience de travail avec les communautés marginalisées | | |
| Domaine juridique | | |
| Gestion de risques | | |
| Relations publiques ou communications | | |
| Évaluation de programmes et d'événements | | |
| Domaine non-lucratif | | |
| Industrie | | |
| Soumissions de propositions de financement à grande échelle | | |
| Connaissances en IDEA, ARAO ou en ACS Plus | | |



Notes:

NIVEAU DE REPRÉSENTATION DU CA

| EXPÉRIENCE PRÉCÉDENTE EN CA | ACTUELLEMENT EN EXERCICE |
|---|--------------------------|
| Domaine non-lucratif | |
| Public | |
| Entreprise | |
| Gouvernement (municipal, provincial, ou fédéral) | |
| Forte représentativité représentativité moyenne du travail à faire | |
| Notes: | |

| CONNAISSANCES DES COMMUNAUTÉS | ACTUELLEMENT EN EXERCICE |
|---|--------------------------|
| Leader communautaire | |
| Expérience de travail dans les communautés rurales | |
| Expérience de travail dans les petits centres | |
| Expérience de travail dans les zones urbaines | |
| Expérience vécue en tant que nouveau arrivant | |
| Forte représentativité représentativité moyenne du travail à faire | |
| Notes: | |

