

RÉSEAU DE SOUTIEN RURAL POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS RÉUNION #7

JANVIER 2024



TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES.....	0
AVIS DE DROIT D'AUTEUR.....	1
RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE.....	1

INTRODUCTION.....	1
OPPORTUNITÉS À VENIR	2
PARTENARIAT D'IMMIGRATION LOCAL/ZONAL.....	2
SURVOL DES OUTILS	3
DÉFIS ACTUELS.....	3
INTÉGRER LES NOUVEAUX ARRIVANTS DANS LA COMMUNAUTÉ	4
PRATIQUES FRAUDULEUSES.....	4
PROCHAINES ÉTAPES.....	5

AVIS DE DROIT D'AUTEUR

Le contenu de ce document est protégé par Copyright © 2024 Alberta Association of Immigrant Serving Agencies (AAISA). Tous droits réservés. Aucune partie de ce document, y compris, mais sans s'y limiter, le texte, les graphiques, les images et les logos, ne peut être modifiée, reproduite, transmise, distribuée, affichée publiquement ou utilisée à des fins commerciales, sous quelque forme que ce soit, par quelque moyen que ce soit, en tout ou en partie, sans l'autorisation écrite spécifique de l'AAISA. Cet avis de droit d'auteur fait partie intégrante du présent document et ne doit pas être supprimé ou modifié.

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

AAISA reconnaît le territoire du Traité 7 - le territoire traditionnel et ancestral de la Confédération des Pieds-Noirs : Kainai, Piikani et Siksika, ainsi que la nation Tsuu T'ina et la première nation Stoney Nakoda. Nous reconnaissons que ce territoire abrite la nation métisse de l'Alberta, région 3, au sein de la patrie historique des Métis du Nord-Ouest. Nous reconnaissons les nombreuses Premières nations, les Métis et les Inuits qui vivent sur ces territoires et en prennent soin depuis des générations. Nous sommes reconnaissants aux gardiens du savoir traditionnel et aux aînés qui sont encore parmi nous aujourd'hui et à ceux qui nous ont précédés. Nous faisons cette reconnaissance comme un acte de réconciliation et de gratitude envers ceux dont nous habitons ou visitons le territoire.

INTRODUCTION

Cette septième réunion du réseau de soutien aux nouveaux arrivants ruraux en Alberta a eu lieu le 11 janvier 2024, marquant la fin des réunions officielles et des résultats du projet. Un aspect central de cette réunion a été la présentation des outils destinés aux propriétaires et aux employeurs, conçus pour soutenir les relations avec les nouveaux arrivants dans leurs municipalités rurales. Afin d'améliorer l'engagement, cet outil a été divisé en deux documents

distincts, chacun conçu pour répondre aux besoins des propriétaires et des employeurs qui interagissent avec les nouveaux arrivants dans les zones rurales de l'Alberta. Ces ressources, désormais disponibles sur la [boîte à outils de l'AAISA](#), sont intitulées "Creating a Welcoming Workplace ; A Guide for Employers with Newcomers Employees" et "Building bridges" : A Landlord's handbook for cultivating a supportive environment for newcomer tenants".

Lors de la dernière réunion officielle de ce projet, AAISA a reçu des commentaires des participants selon lesquels des réunions trimestrielles continues seraient bénéfiques pour maintenir l'élan de ces partenariats informels avec de nouveaux participants continuant à rejoindre le réseau de soutien. AAISA examine les capacités internes et continuera à organiser des réunions trimestrielles pour le réseau de soutien, permettant aux travailleurs de l'établissement rural, aux fournisseurs de services communautaires et aux agents municipaux de partager les défis, de collaborer et de co-créeer les meilleures pratiques pour servir les nouveaux arrivants.

OPPORTUNITÉS À VENIR

Cette section donne un aperçu des ressources qui ont été mises en évidence lors de la réunion qui a eu lieu le 11 janvier 2024. Ces ressources comprennent les outils internes de l'AAISA, ainsi que des outils externes et des opportunités visant à améliorer la capacité à répondre aux besoins des nouveaux arrivants dans les zones rurales de l'Alberta.

PARTENARIAT D'IMMIGRATION LOCAL/ZONAL

Discussion de Panel

AAISA organisera une table ronde avec trois panélistes qui font partie d'un partenariat local en matière d'immigration (PLI) et/ou d'un Réseau en immigration francophone de l'Alberta (RIFA). Un partenariat local d'immigration est la structure par laquelle Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) peut soutenir la création de partenariats communautaires autour des besoins uniques des nouveaux arrivants¹ Ce partenariat communautaire Les PLI et les RIF sont composés d'un éventail diversifié de partenaires qui comprennent généralement (mais pas exclusivement) : les municipalités ou d'autres niveaux de gouvernement, les fournisseurs de services d'établissement, les employeurs, les chambres de commerce locales, les conseils scolaires, les organisations culturelles et religieuses, et d'autres partenaires locaux qui sont intéressés et engagés dans l'immigration et l'établissement des nouveaux arrivants dans leurs communautés.

Le débat sera suivi d'une présentation des ressources du projet de réseau de soutien rural. Tout d'abord, AAISA téléchargera l'enregistrement de la discussion du panel PLI/PIZ/RIF sur le site web d'AAISA ou sur la boîte à outils, sous la forme d'un webinaire. Cela permettra aux participants qui n'ont pas pu assister à la session du panel en direct, d'accéder à la discussion enregistrée, offrant ainsi l'opportunité de bénéficier des connaissances partagées. En outre, après la discussion, AAISA créera un outil englobant les principaux thèmes qui ont été partagés lors de la discussion, ainsi que des ressources et des éléments à mettre en œuvre. Cet outil

servira de référence complète pour les participants, offrant des idées pratiques pour les aider à aider les nouveaux arrivants à s'installer dans les zones rurales de l'Alberta.

SURVOL DES OUTILS

AAISA a créé au total quatre outils pour les participants au réseau de soutien rural, adaptés à leurs défis et besoins uniques, qui ont été exprimés lors des réunions précédentes.

Modèle de trousse de bienvenue pour les nouveaux arrivants

Ce premier outil a été créé dans le cadre de ce projet afin de mettre un document à la disposition des praticiens ruraux (qu'il s'agisse de responsables du développement économique, de gestionnaires de FCSS, de coordinateurs de bibliothèques ou de directeurs d'école). Le modèle est conçu de la même manière qu'un "remplissage en blanc", où les praticiens remplissent les informations pertinentes sur leur communauté. Les praticiens peuvent également ajouter ou supprimer les parties du modèle qui ne sont pas utiles ou pertinentes pour leur région.

Sommet du Renouveau Rural : Rapport Ce que nous avons entendu

AAISA a organisé le Sommet du renouveau rural afin de réunir les communautés rurales de l'Alberta qui sont désignées comme des communautés de renouveau rural, ainsi que d'autres personnes intéressées par le programme d'immigration du gouvernement provincial. Ce rapport met en lumière les principales conclusions du sommet, ainsi que les défis et les opportunités de la filière.

Outil d'engagement des employeurs

Ce guide, intitulé "Créer un lieu de travail accueillant : A Guide for Employers with Newcomer Employees" est conçu pour donner aux employeurs des zones rurales de l'Alberta les outils et les ressources nécessaires pour aider leurs employés nouvellement arrivés à réussir. Les participants au réseau de soutien rural ont été invités à partager l'outil d'engagement des employeurs avec leurs réseaux et les employeurs de leurs communautés.

Outil d'engagement des propriétaires

Ce guide, intitulé "Construire des ponts : A Landlord's handbook for cultivating a supportive environment for Newcomer Tenants" est conçu pour aider les propriétaires à mieux comprendre les obstacles auxquels les nouveaux arrivants sont confrontés lorsqu'ils accèdent à un logement dans les zones rurales de l'Alberta. Les participants sont encouragés à partager ce guide avec les propriétaires ou les gestionnaires immobiliers de leur région.

DÉFIS ACTUELS

Au cours de la table ronde, quelques défis ont été relevés lors de la réunion de janvier.

INTÉGRER LES NOUVEAUX ARRIVANTS DANS LA COMMUNAUTÉ

Les nouveaux arrivants continuent de se heurter à des obstacles et à des difficultés pour s'intégrer dans leurs communautés rurales. Les services médicaux ne sont généralement disponibles qu'en anglais ; les nouveaux arrivants ayant des difficultés linguistiques ont du mal à trouver un traducteur ou à se sentir à l'aise dans la confidentialité de leurs soins de santé en présence d'un traducteur. Les services de santé de l'Alberta (AHS) proposent des services d'interprétation médicale professionnelle par téléphone dans 240 langues, disponibles 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Plus de 400 sites d'AHS ont accès à ce service d'interprétation médicale. Si un site AHS n'y a pas accès, il peut remplir le formulaire de demande d'interprétation par téléphone.

La crise actuelle du logement en Alberta ralentit et empêche le processus d'intégration des nouveaux arrivants dans l'Alberta rurale. Les visas des conjoints ont tendance à ne pas être prolongés, ce qui crée des difficultés supplémentaires pour les familles de nouveaux arrivants en raison de la crise du logement qui sévit actuellement dans la province. Cette situation a un effet d'entraînement sur les familles qui sont obligées de laisser leur conjoint au Canada, ce qui réduit le taux de rétention des nouveaux arrivants dans les régions rurales de l'Alberta. Les praticiens ont souligné l'importance d'informer les nouveaux arrivants sur les réalités de la vie dans les régions rurales de l'Alberta, en particulier pour les candidats du volet du renouveau rural.

Il s'agit de défis uniques pour les professionnels de la santé nouvellement arrivés, qui souhaitent exercer la médecine en Alberta. L'[Alberta International Medical Graduates Association \(AIMGA\)](#) a pour objectif d'aider les diplômés internationaux en médecine (DIM) à s'intégrer dans le système de santé canadien. De nombreuses infirmières formées à l'étranger (IEN) arrivent au Canada avec des obstacles importants pour s'intégrer dans le système de santé canadien, en raison de la procédure d'autorisation d'exercer au Canada. Selon le gouvernement de l'Alberta, les IA formées à l'étranger doivent entamer le processus d'enregistrement des infirmières avant leur arrivée dans la province.

PRATIQUES FRAUDULEUSES

La fraude à l'immigration a été un sujet de préoccupation lors de cette réunion. En particulier, dans certaines circonstances, des employeurs ont malheureusement exploité des employés immigrés, leur faisant parfois payer une évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) lors de l'embauche d'un travailleur étranger temporaire (TET). L'EIMT sert à déterminer si l'embauche d'un TET aura un impact net positif ou négatif sur le marché du travail canadien. Les employeurs qui se soumettent à cette procédure pour embaucher des TET doivent satisfaire aux exigences de l'EIMT, respecter le [Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés \(RIPR\)](#) et se conformer à la réglementation en cas d'inspection par le RIPR. Dans le cadre de la procédure de renouvellement du permis de travail et d'autres interactions avec les employeurs qui embauchent des nouveaux arrivants, **il est important de responsabiliser les**

employeurs, car il y a eu des cas où des employeurs ont fait payer aux nouveaux arrivants plus de 10 000 \$ pour une EIMT, ce qui est contraire à la loi.

PROCHAINES ÉTAPES

L'AAISA a demandé un financement dans le cadre de la **subvention pour l'intégration des immigrants et les projets linguistiques**, afin de poursuivre le réseau de soutien rural. AAISA prévoit de continuer à organiser ces réunions trimestrielles et encourage l'ajout de nouveaux membres dans les petites communautés rurales de l'Alberta.